הדוח בוצע ע"י
אסקריא
מחשבים בקצה האצבעות
מסמך PDF נגיש

דוח סיכום 2024

מנהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה, משרד העבודה

משרד העבודה
מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה

2025

מבוא - כללי

המשק הישראלי חווה בשנים האחרונות שני משברים גדולים: האחד – משבר הקורונה, והשני – אירועי 7 באוקטובר ומלחמת חרבות ברזל שאנו עדיין בעיצומה. אירועים אלו השפיעו רבות על המצב הכלכלי־חברתי במדינה. שוק העבודה בשנת 2024 התאפיין במגמה מעורבת. מחד גיסא, שיעור האבטלה הצטמצם עד סוף השנה והגיע לשיעורים נמוכים מאוד; מאידך גיסא, שיעורי התעסוקה וההשתתפות בשוק העבודה נותרו נמוכים משהיו, וקצב עליית השכר הואט[1].

על רקע מציאות זו, מִנהל הסדרה ואכיפת חוקי העבודה במשרד העבודה ממשיך לפעול לשמירה על זכויות העובדים בישראל, בדגש על עובדים מוחלשים ובכללם מועסקים בשכר נמוך או בהעסקה קבלנית. האכיפה נעשית הן על בסיס תלונות המתקבלות ביחידת הפניות והתלונות הן ביוזמה עצמאית, תוך כדי שימוש במידע מודיעיני הנאסף ביחידת המודיעין של המִנהל. בד בבד פועל המִנהל להגברת המודעות בקרב עובדים ומעסיקים להוראות חוקי העבודה ולזכויות והחובות הנובעות מהן[2].

כתמיכה במיקוד משאבי האכיפה היזומים, אנו מוצאים כי דוחות העוני ממשיכים להציג תמונת מצב של עוני ואי־שוויון בהכנסות, בייחוד בקרב אוכלוסיות מיוחדות. ב־2023 חיו בישראל 1.98 מיליון נפשות מתחת לקו העוני, בהן 872.4 אלף ילדים ו־158.5 אלף אזרחים ותיקים. כל אלו משקפים שיעור עוני של 20.7%, 27.9% ו-12.8% בהתאמה[3]
העוני גבוה במיוחד באוכלוסייה הערבית ובאוכלוסייה החרדית, והשיעורים יותר מכפולים מהשיעור בקרב יהודים לא חרדים ובקרב נשים יותר מגברים.
לפיכך, חלק ניכר מפעילות המִנהל מתמקד בקבוצות אלו, מתוך שאיפה לייצר השפעה מערכתית רחבת היקף על שמירת זכויות עובדים ולהעצים את מודעותם לזכויותיהם.

[1] משרד העבודה .(2024) .*דו"ח התעסוקה השנתי 2024* .ממשלת ישראל https://www.gov.il/he/pages/annual-employment-report24 .
[2] משרד העבודה .(2025) .*מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה* .משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. נלקח ב־27 ביולי 2025, מתוך אתר ממשלת ישראל:
https://www.gov.il/he/departments/units/regularization-and-enforcemen
[3] המוסד לביטוח לאומי .(2023) .*דוח ממדי העוני והאי־שוויון בהכנסות – 2023* .ביטוח לאומי https://www.btl.gov.il/Publications/oni_report/Pages/dohaoni2023.asp .

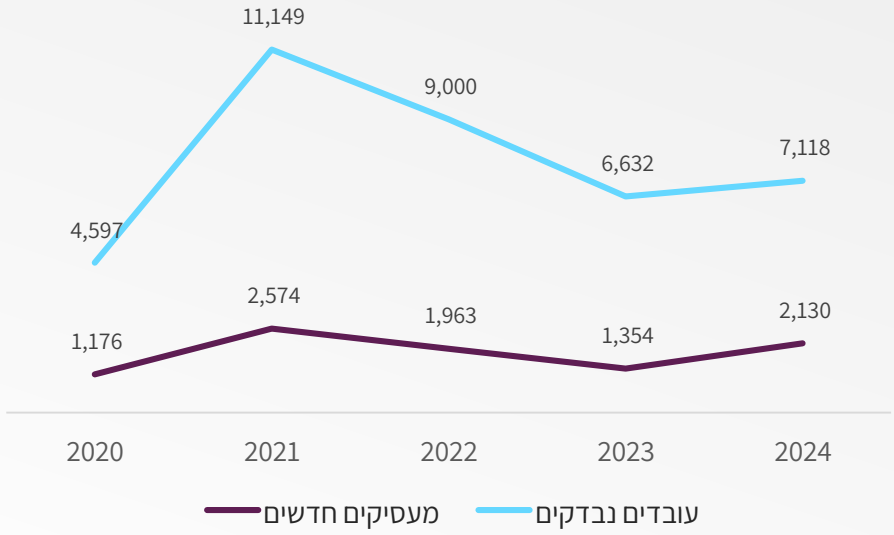
מבוא - כללי

דוח זה מסכם את העשייה באגף האכיפה לשנת 2024 ומדגים את המחויבות שלנו להמשך עשייה בהתאם לאתגרי התקופה ולצרכים המשתנים של שוק העבודה, בדגש על אכיפה אפקטיבית, שיתופי פעולה בין־מגזריים ומיסוד מנגנוני בקרה והסברה לקידום אכיפת חוקי העבודה בישראל.

האתגר המרכזי שהמִנהל התמודד איתו בשנת 2024 נבע מהימשכות מלחמת חרבות ברזל והיעדרות כוח אדם בעקבות שירות מילואים ממושך, על כן בשנה זאת הדגש היה על אכיפה על בסיס פניות.

חלק א' – מעסיקים, עובדים ומקורות האכיפה

להלן מספר המעסיקים והעובדים שנבדקו בהליכי האכיפה בשנים 2020-2024:



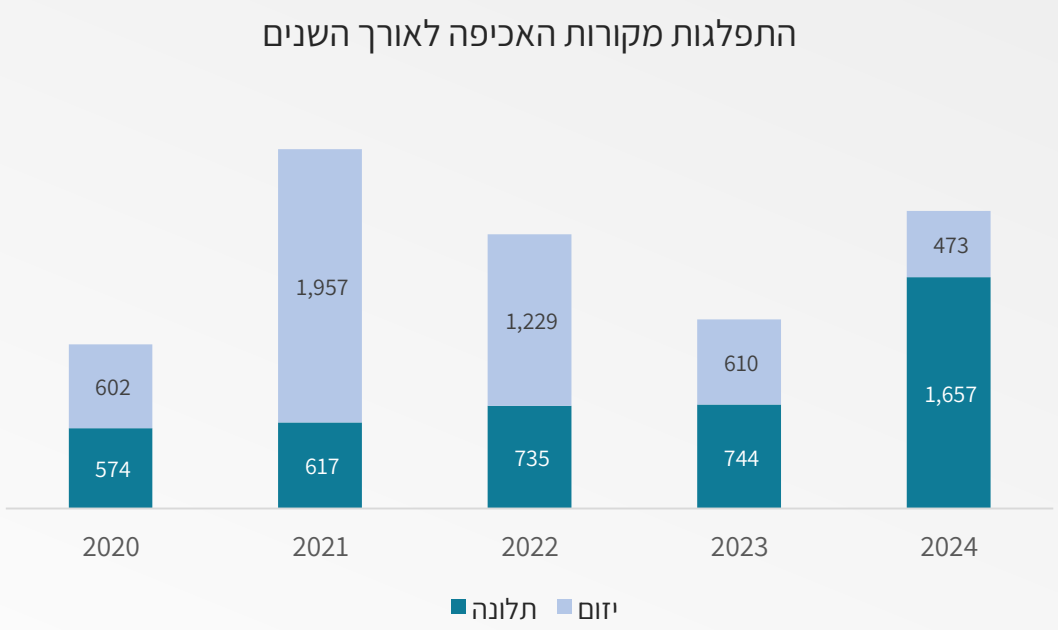
בשנת 2024 נבדקו 7118 עובדים ו־2130 מעסיקים חדשים בהליכי אכיפה. פעילות האכיפה מתבססת על מקורות מידע. חלקם מגיעים ממתלוננים, וחלקם ממידע יזום הנאסף בהתאם למיקודי האכיפה על אודות אוכלוסיות מוחלשות, ענפים המאופיינים במסוכנות גבוהה להפרת זכויות עובדים, העסקה קבלנית ועוד.

חלק א' – מעסיקים, עובדים ומקורות האכיפה

התפלגות מקורות האכיפה בשנת 2024 מצביעה על שיעור גבוה של עובדים הפונים בתלונה בגין הפרת זכויות לכדי 222% בהשוואה לשנת 2023.

מההתפלגות (יזום/תלונה) מקורות ניתן לראות כי בשנים שבהן המשק נמצא במשבר לא צפוי – 2020 (משבר הקורונה) ו־2023 (מלחמת חרבות ברזל), גדל היקף האכיפה על בסיס פניות עובדים בתלונה בגין הפרת זכויות וזאת בהשוואה לשנים אחרות.

אף שלא קיימת מגבלה על מאפייני הפונים ושכרם בתלונה למִנהל, וקיימת חובה לטפל בכל מתלונן, הנתונים מוכיחים כי שיטת העבודה של המִנהל, המרחיבה בדיקה של עובדים בתיק החקירה לעובדים המשתכרים שכר נמוך, מביאה לכך כי כמחצית העובדים הנבדקים (52%) משתכרים שכר נמוך, וכן לא נצפה שינוי בענפים שבהם מתמקד המִנהל (ראה פרק שכר ואוכלוסייה). נציין, כי היקף התיקים שבהם עלו ממצאים של הפרת זכויות עובדים הוא 70%, והוא קבוע לאורך השנים, למרות השינוי שחל בהתפלגות מקורות האכיפה.



חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

החלטת ממשלה מספר 4193 מיום 29.01.2012 קובעת כי המִנהל יפעל למיקוד מרב משאבי האכיפה בהפרות חוקי עבודה על ידי מעסיקים של עובדים בשכר נמוך, ובכלל זה על ידי קבלני שירותים ומעסיקי עובדים זרים.

לפיכך, גם בשנת 2024 עבודת המִנהל התמקדה בקרב אוכלוסיות אלו – עובדים בשכר נמוך, נשים, מגזר חרדי וערבי.

בחלק זה תבוצע השוואה בין מאפייני העובדים שנבדקו בִּמנהל במסגרת מאמצי האכיפה (יזומה/תלונות) בשנת 2024 מול כלל העובדים במשק, על בסיס נתונים מחקריים שהובאו במקורות המידע השונים, בהם נתונים מנהליים של הלמ"ס, OECD ונתוני משרד העבודה[4].

[4] הפניות למקורות המידע הרלוונטיים יובאו לצד הניתוחים השונים.

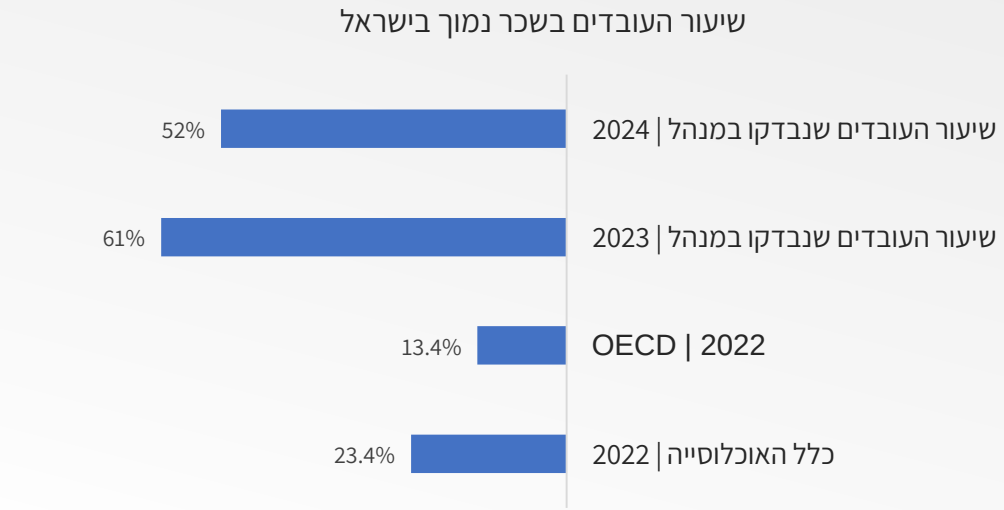
חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

שכר נמוך

תופעת העבודה בשכר נמוך משליכה על חיים בעוני ומעמיקה את אי־השוויון בישראל[5].

מניתוח קבוצת העובדים שנבדקו בִּמנהל נמצא כי מחצית מהעובדים הנבדקים מרוויחים שכר נמוך, בהשוואה לכשני שלישים בשנת 2023 ובהשוואה לכ־23.4% מהעובדים בישראל[6] ולכ־13.4% ב־OECD[7] .

עובדים המשתכרים שכר נמוך הם מהעובדים החלשים ביותר במשק, והפגיעה בהם ניכרת ביותר, שכן השרידות הכלכלית שלהם תלויה באופן ישיר בשכר ובזכויות הפנסיוניות הנצברות. בהתאם לכך, 60% מהאכיפה התבצעה בקרב עובדים המשתכרים שכר הנמוך מ־35 ₪ לשעה. ובהשוואה לשנת 2023, שיעור זה קבוע.



[5] שכיחות השכר הנמוך מתייחסת לחלקם של העובדים המשתכרים פחות משני שליש מהשכר החציוני (כלל האוכלוסייה).

[6] OECD. (n.d.). *Incidence of low- and high-pay (indicator)*. OECD Data. Retrieved July 27, 2025, from https://www.oecd.org/en/data/indicators/incidence-of-low-and-high-pay.html?oecdcontrol-324c268e53-var1=ISR&oecdcontrol-b84ba0ecd2-var3=2022

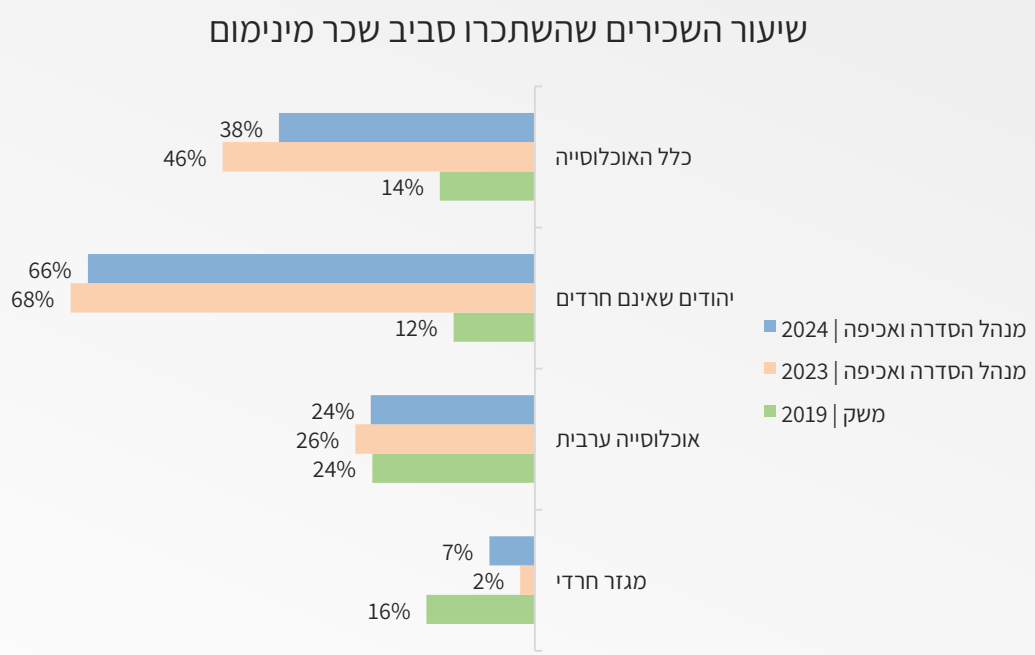
[7] OECD. (n.d.). *Wage levels (indicator)*. OECD Data. Retrieved July 27, 2025, from https://data.oecd.org/earnwage/wage-levels.htm#indicator-chart

חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

שכר מינימום

שכר המינימום בישראל נותר קבוע משנת 2017 עד סוף הרבעון הראשון של 2023, הוא עמד על 5,300 ש"ח בחודש. באפריל 2024 עלה שכר המינימום ל־5,880 ש"ח. השכר הממוצע במשק, לעומת זאת, עלה מאז 2017 בכ־17%. שילוב של שתי המגמות האלו ושל האינפלציה גורם לשחיקת השכר של המשתכרים שכר נמוך ולהגדלת הפערים הקיימים[8].

לגובה שכר המינימום יש השפעה משמעותית על שכרם של עובדים בעלי שכר נמוך. על פי נתוני משרד העבודה בשנת 2022, כ־7% מהשכירים בישראל השתכרו שכר שעתי שנע סביב שכר המינימום[7], וזאת בהשוואה לכ־46% מקבוצת העובדים שנבדקו בִּמְנהל. כמו כן, מהנתונים עולה ייצוג ניכר לעובדים מהמגזר החרדי והחברה הערבית – 40%, ובדומה לכ־29% מהעובדים שנבדקו בִּמְנהל.
השכר השעתי חושב על פי נתוני סקר כוח אדם מוצלבים עם נתוני שכר מִנהליים ב־2019. בחישוב נכללו כל השכירים שהשתכרו שכר שעתי הנמוך מ־30 ₪.



[8] משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים. (2023). *דו"ח התעסוקה השנתי 2023*. ממשלת ישראל. נצפה ב־27 ביולי 2025, מתוך https://www.gov.il/he/pages/annual-employment-report23

חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

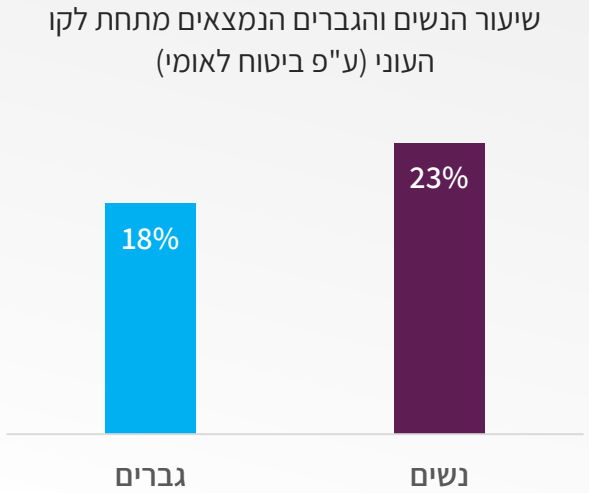
אוכלוסיות

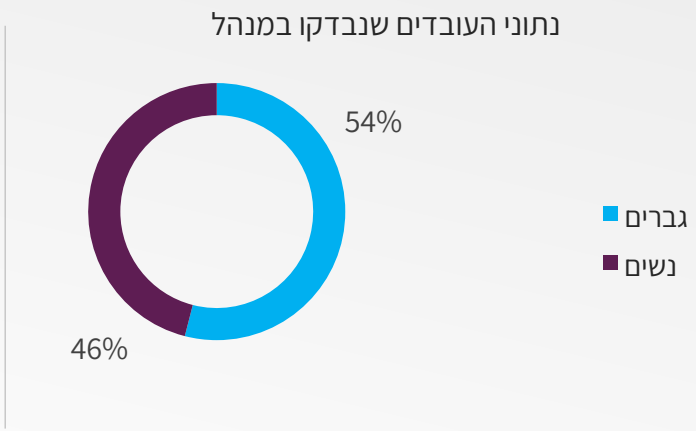
במהלך שנת 2024 נבדקו במסגרת האכיפה בִּמנהל 7,118 עובדים.
בחלק זה תוצג התפלגות מאפייני הרקע של קבוצת העובדים שנבדקו בִּמנהל אל מול התפלגות העניים כפי שמוצגת בדוח העוני לשנת 2023, ושיעורם באוכלוסייה כפי שמובא בנתונים המנהליים של הלמ"ס[8].

מגדר

על פי נתוני הביטוח הלאומי, בדומה לשנת 2022 בשנת 2023 מצויות כ־23% מהנשים מתחת לקו העוני לעומת 18% מהגברים.

נציין כי נתון זה של הביטוח הלאומי כולל בתוכו נשים שעובדות ונשים שאינן עובדות. על ידי המִנהל נבדקות נשים עובדות, ועל כן ההתייחסות לנתון זה היא כמגמה המכוונת שיש למקד אכיפה בקרב נשים המשתכרות שכר נמוך, ולא כאל בסיס השוואתי.



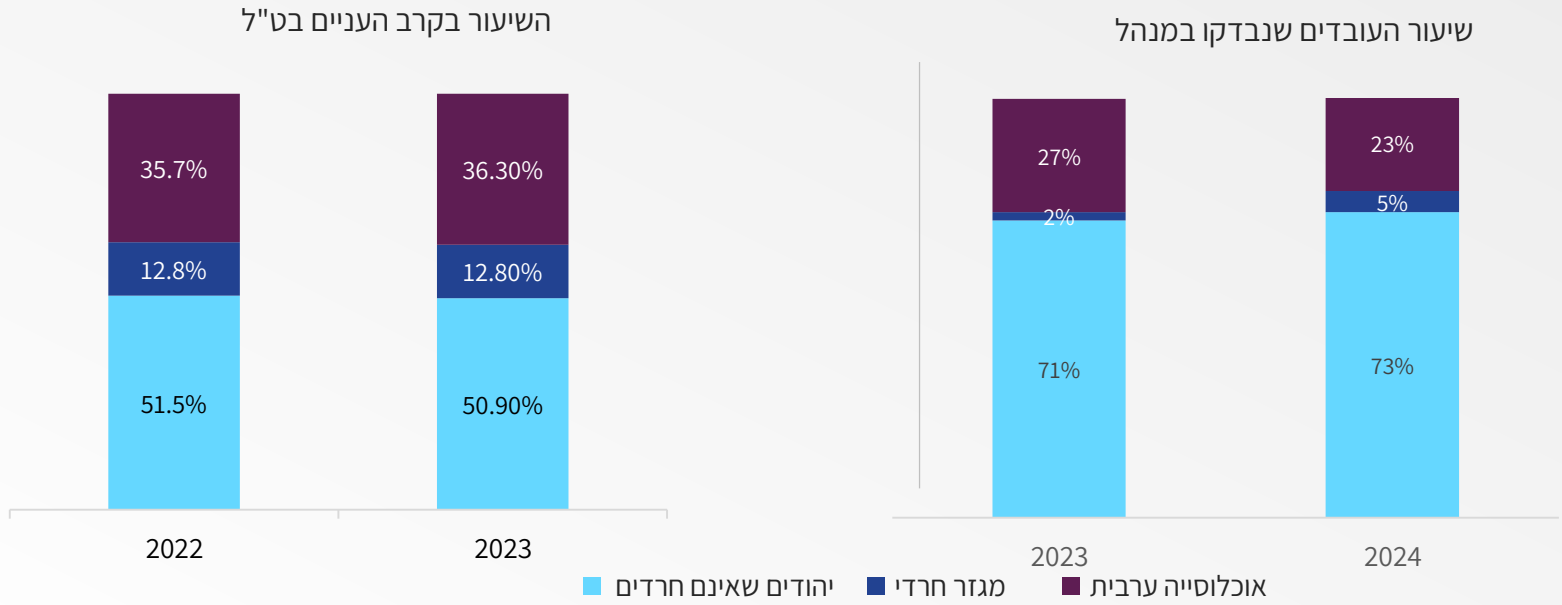


[8] ניצה (קלינר) קסיר, רינה פינס, נתנאל פלאם, דו"ח ממדי העוני והפערים החברתיים לשנת 2023, המוסד לביטוח לאומי, דצמבר 2024

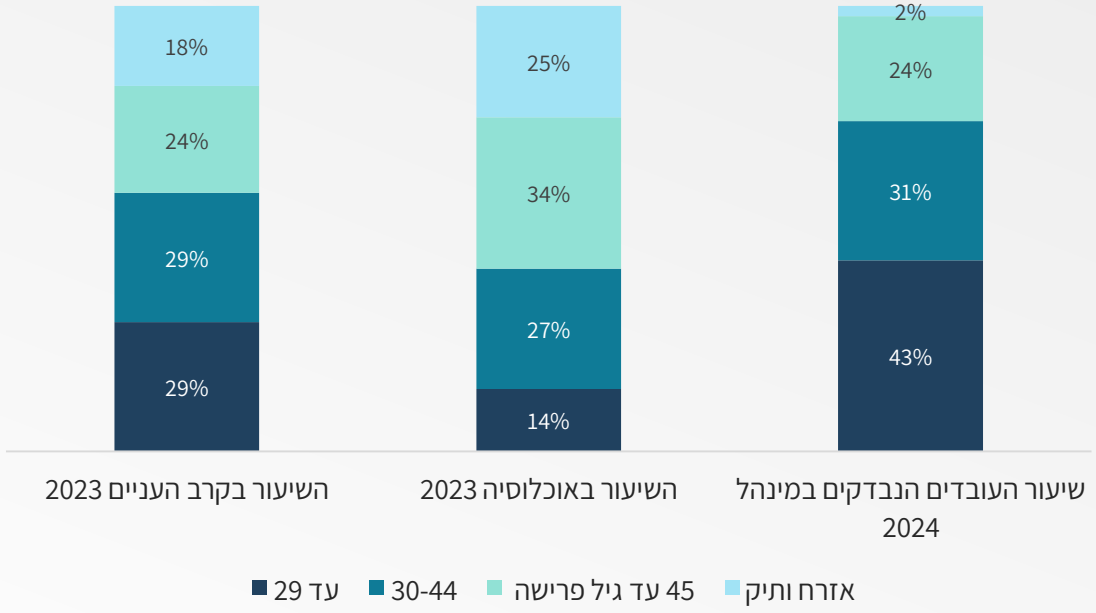
חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

מגזר

בשנת 2023 שיעור העוני עדיין גבוה יותר בקרב משפחות חרדיות וערביות. כמחצית מהמשפחות העניות בישראל הן מהמגזר החרדי והערבי. שיעורם מקרב העובדים שנבדקו בִּמנהל הוא כ־28%. היקף הסנקציות שהוטלו על מעסיקים מאוכלוסיות אלו היה כ־9.8 מיליון ₪. כמו כן ניתנו 340 התראות.



חלק ב' – שכר ואוכלוסייה



גילנות

על פי דוח העוני (2023), תחולת העוני בקרב המשפחות הצעירות עד גיל 29 שרבים מהם נמצאים בתחילת דרכם המקצועית, גבוהה והיא בשיעור של 29%, בדומה לשנת 2022 שהיוותה כ־28.5% וזאת על אף שיעורן הנמוך יחסית באוכלוסייה הכללית, שהוא 13.9%.
עובדים בגילים אלו הם כ־43% מכלל העובדים שנבדקו בִּמנהל והם חלק מרכזי מהעשייה בתחום האכיפה המנהלית.

חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

נוער

שיעור הנערים המועסקים שנבדקו בִּמנהל במהלך שנת 2024 היה כ־7%, בדומה לקודמתה.

על פי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, בשנת 2022 הועסקו כ־7.9% מכלל בני הנוער[9].

בשנת 2024 הוטלו עיצומים כספיים בסכום של כ־1.8 מיליון ₪ בגין הפרות על חוק עבודת הנוער, וניתנו כ־170 התראות. כמו כן, בגין הפרה של אי־תשלום שכ"מ לנוער הוטלו עיצומים של כ־278 אלף ₪.

עיקר ההפרות שנמצאו על ידי המִנהל היו הפרות העסקה הכרוכות בשעות: העסקת נערים בלילה בלא היתר, העסקת נערים יותר מ־8 שעות ביום ויותר מ־40 שעות בשבוע, העסקה בזמן המנוחה השבועית.

שיעור הנערים שנבדקו על ידי מנהל אכיפה והסדרה ביחס לשיעור הנערים העובדים בכלל האוכלוסייה



[9] מוניקנדם-גבעון, י .(2023). עבודת נוער .הכנסת – מרכז המידע והמחקר De Gruyter Brill https://fs.knesset.gov.il/25/Committees/25_cs_bg_2659162.pdf .

חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

ענפי העסקה

תחולת העוני היא מדד המבטא את שיעור המשפחות/הנפשות או כל יחידה אחרת במשפחות שהכנסתן נופלת מקו העוני. על פי פרסומי המוסד לביטוח לאומי, ישראל מובילה לרעה ביחס למדינות המערב במדד העוני.
בדוח העוני 2023 שפרסם הביטוח הלאומי, נמצא כי תחולת העוני גבוהה בקרב המועסקים בענף הכלכלי משקי בית כמעסיקים ומשקי בית המייצרים מגוון טובין ושירותים לשימוש עצמי. לעומת זאת, תחולות העוני נמוכות מ־5% כשתעסוקת ראש המשפחה היא באחד משלושת הענפים האלה: אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אוויר והייטק[10].
כמו כן, בדוח העוני שפורסם בשנת 2024 הובא כי הועמק העוני בענפים המאופיינים בעובדים חלשים, עובדים זרים ועובדי קבלן המשיקים לעבודת המִנהל, וקיימת הלימה בין הענפים אשר עולה מנתוני המִנהל כי הם המסוכנים ביותר והסיכוי למצוא בהם הפרות הוא גבוה, לבין הענפים בעלי תחולת עוני גבוהה.
סיווג הענף כענף שהסיכוי למצוא בו הפרות דיני עבודה גבוה, נמדד כיחס שבין מספר המעסיקים הנבדקים לבין מספר המעסיקים המפירים.

ענף	תחולת עוני (באחוזים)	אחוז המעסיקים המפירים בענף בשנת 2024
שירותי ניהול ותמיכה (כולל בתוכו קבלני כוח אדם ושירותים)	37%	71%
שירותי אירוח ואוכל	36.20%	75%
חינוך (ללא משרד החינוך)	29.20%	96%
בניין	28.70%	67%
חקלאות	20.40%	66%
מסחר	20.40%	66%

[10] קסיר, נ. (קלינר), פינס, ר & ., פלאם, נ .(2024). דוח ממדי העוני והאי-שוויון בהכנסות – 2023 .המוסד לביטוח לאומי .
https://www.btl.gov.il/Publications/oni_report/Documents/dohaoni2023.pdfwww.btl.gov.il+3www.btl.gov.il+3www.btl.gov.il+3

חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

מילואים

בשנת 2024 התקבלו 378 פניות של אנשי מילואים בחשד להפרות על חוקי עבודה, בחלוקה שלהלן:

- הגנת השכר (תגמולי מילואים) – 340 פניות
- חיילים משוחררים החזרה לעבודה (פיטורים) – 23 פניות
- אי־תשלום צווי הרחבה (פנסיה) – 15 פניות

- 162 מהפונים קיבלו טיפול ומענה מיחידת הפניות.
- תלונתם של 216 פונים הועברה לחקירה בהליכי אכיפה מנהליים או פליליים.
- על 105 מעסיקים הוטלו עיצומים כספיים בסכום של כ־2.8 מיליון ₪ וניתנו 105 התראות.
- החקירות כנגד 75 מעסיקים נסגרו בלא ממצאים, והשאר נמצאים בשלבי חקירה שונים.

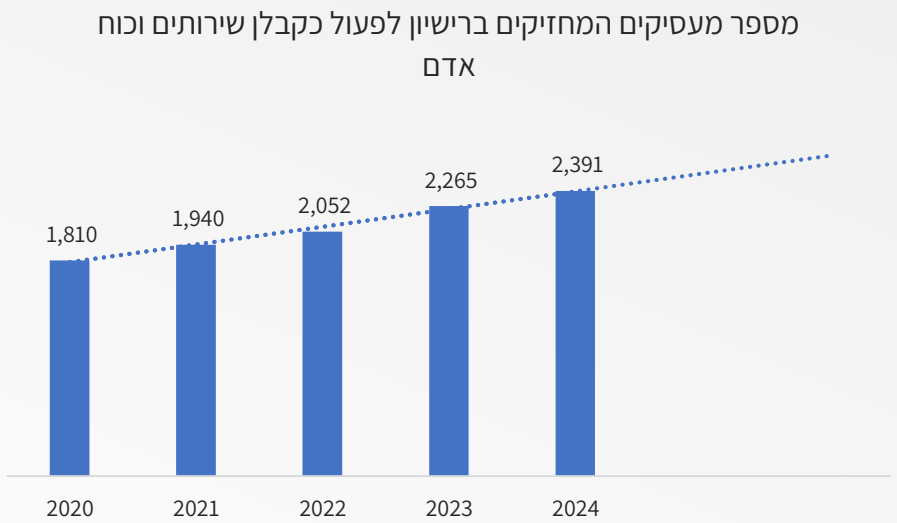
חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

שמירה, אבטחה, ניקיון וכוח אדם

העסקה קבלנית היא אחד מאופני העסקה המשולשים, שבו הקשר בין עובד למעסיק נוצר באמצעות גורם שלישי מתווך – חברת הקבלן.
העסקה באמצעות חברות קבלן טומנת בחובה סיכון גבוה לפגיעה בזכויות העובדים. סיבה אחת לכך היא שכושר המיקוח של העובדים ויכולת ההתארגנות שלהם מצומצמים בשל מאפייני ההעסקה (האופי הזמני של ההעסקה הקבלנית והקשר העקיף בין מזמין השירות לבין העובד). סיבה נוספת: אופי העובדים - היותם של העובדים במקרים רבים מוחלשים, בעלי מיומנויות נמוכות ובעלי ידע מצומצם בנוגע לזכויותיהם.

מִנהל הסדרה ואכיפה הוא הגורם המאסדר את העסקתם של העובדים באמצעות מתן רישיונות ופיקוח על החברות הפועלות בתחומים אלו מחד גיסא, ובאמצעות ביצוע הליכי אכיפה ובחינה של זכויות העובדים מאידך גיסא. ועל כן אוכלוסיית עובדי הקבלן היא אחת מהאוכלוסיות הנמצאות בליבת העשייה של המִנהל.

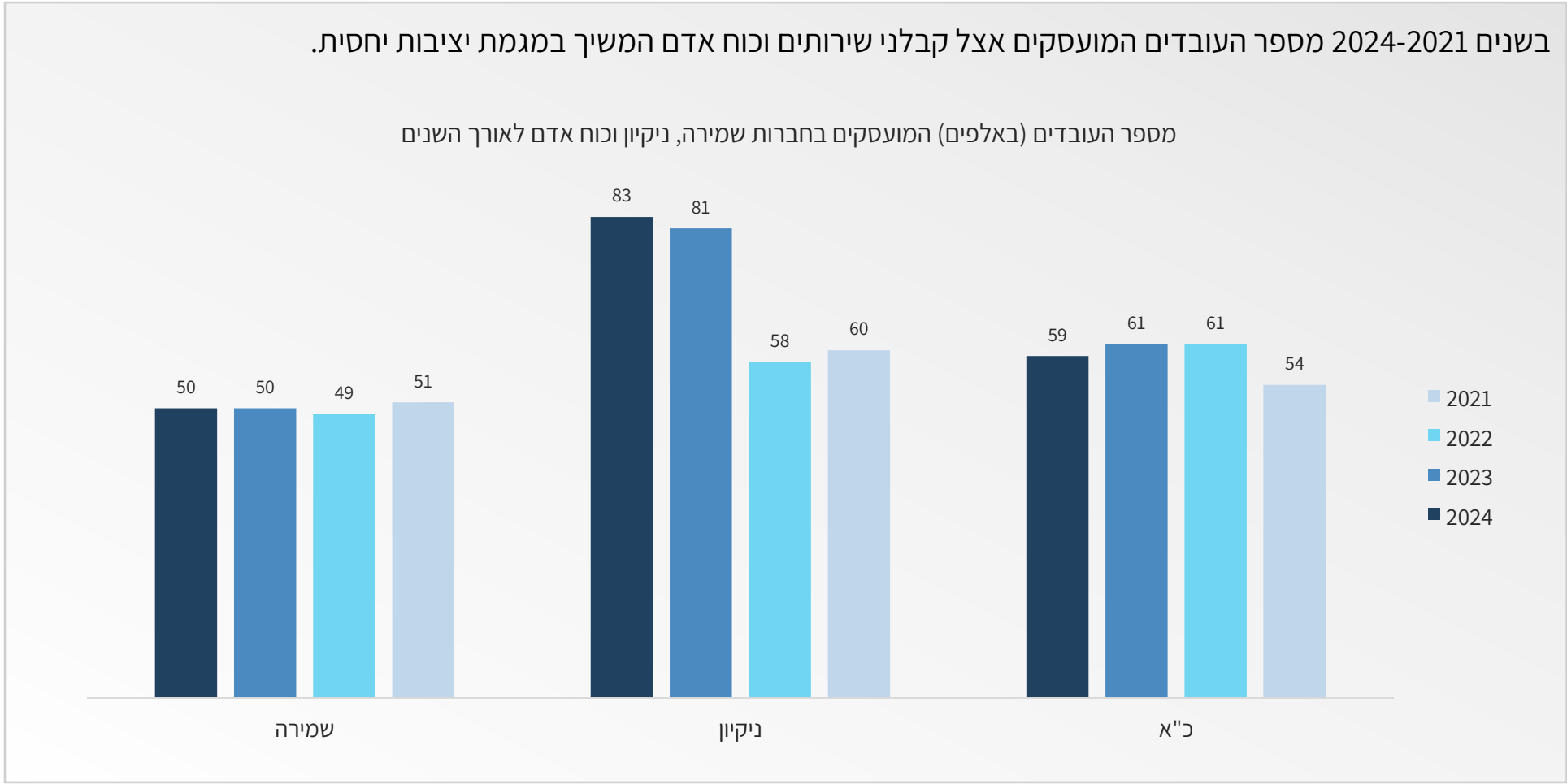
להלן התפלגות מחזיקי הרישיונות ומספר העובדים המוגנים:



בשנת 2024 נרשם גידול של 5.56% במספר המחזיקים ברישיון לעומת שנת 2023.
אנו צופים שגידול זה יימשך בשיעור דומה בשנים הקרובות.

חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

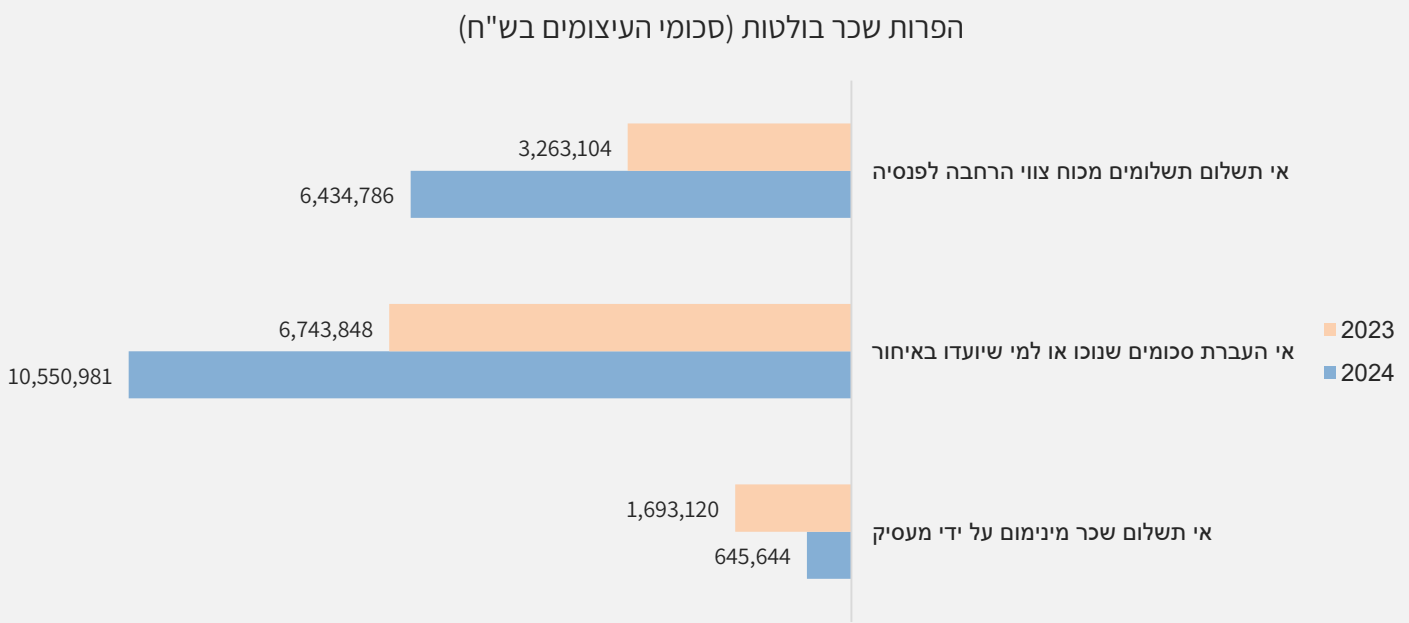
בשנים 2021-2024 מספר העובדים המועסקים אצל קבלני שירותים וכוח אדם המשיך במגמת יציבות יחסית.



חלק ב' – שכר ואוכלוסייה

הפרות בולטות

בשנת 2024 גדל היקף המעסיקים שלא פעלו בהתאם להוראות צווי ההרחבה לפנסיה (פתיחת קופות מהיום הראשון לעבודה או הפרשה בגין כלל רכיבי השכר המזכים בענפים אלו), וסכום העיצומים עלה בכ־95% משנת 2023.



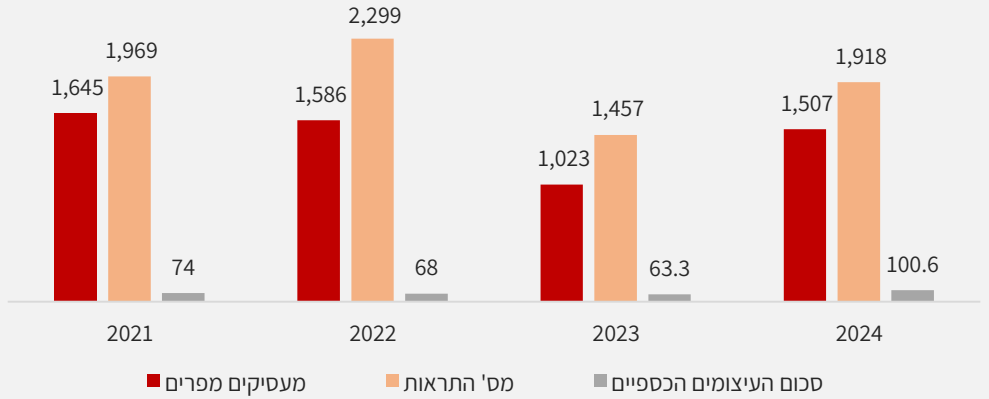
חלק ג' – סנקציות והחזרים כספיים

החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה תשע"ב 2011 מעניק למִנהל כלי אכיפה המיועד למעסיקים נורמטיביים ומאפשר הליך אכיפה קצר יחסית. בסוף ההליך, וככל שמתגבשות ראיות להפרות של דיני העבודה, מושתתת על המעסיק סנקציה בצורת עיצום כספי (קנס) או התראה על ידי ממונה העיצומים (מפקח עבודה בכיר שמונה על ידי השר)[10].

כדי לעודד מעסיקים לתקן את הפרותיהם ולציית להוראות חוקי העבודה מונהגת בִּמנהל מדיניות אכיפה, המאפשרת למעסיק המפוקח לקבל הקלות משמעותיות בסנקציות שיוטלו עליו, וזהו מעין הליך עקיף שמטרתו להביא לעלייה ברמות הציות של המפוקח לחוקי העבודה השונים לאורך זמן, וכן למתן סעד לעובדיו שהופרו זכויותיהם. זאת בהמשך ובהתאם לסעיף 1א.(ג) לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (הפחתה של סכום העיצום הכספי) תשע"ב 2012, אשר לפיהן מחויבים מעסיקים המבקשים הפחתה על גובה העיצום, להפסיק את ההפרה שבשלה מוטל העיצום הכספי, ולתקן אותה.

סנקציות

השוואה לפי שנים של מספר המעסיקים המפירים והסנקציה שהושתו עליהם התראה או עיצום כספי:



היקף הסנקציות שניתנו בשנת 2024 נקבע כפונקציה של מספר המעסיקים המפירים, מספר הוראות החוק המופרות, מספר המועדים וגובה בסיס ההפרה. ניתן לראות כי לאחר הירידות בשנת 2023 שנבעו בעיקרן מהיקף אכיפה נמוך בשנת 2023, היקף המפירים שנמצאו בשנת 2024 דומה לזה שהיה בשנים הקודמות.

[10] ממשלת ישראל .(2011) .*חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"א–2011* .
https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/traf924/he/Law%20for%20Increasing%20the%20Enforcement%20of%20Labor%20Laws.pdf ממשלת ישראל

חלק ג' – סנקציות והחזרים כספיים

להלן פירוט עיקרי ההפרות שנמצאו בשנים 2023-2024 והסנקציות שננקטו בגינן:

חוק	סעיף	2023			2024		
		התראה	כוונת חיוב		התראה	כוונת חיוב	
		סה"כ	סה"כ	סכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סכום (₪)
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה	אי־תשלום תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה	628	28	9,483,560	791	47	17,296,925
חוק הגנת השכר, תשי"ח 1958	אי־העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העברתם באיחור	141	218	41,516,614	140	334	58,722,143
	אי־תשלום של מעסיק לעובדו עד ליום הקובע (הלנת שכר)	89			238	1	
חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א 1951	אי־ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	110	2	33,000	84		
	אי־תשלום גמול שעות נוספות	48	2	131,940	44		
החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב 2011	אחריות מנהל כללי למניעת הפרות		69	2,923,938	129	4,945,060	
חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987	אי־תשלום שכר מינימום על ידי מעסיק לעובד	2	57	6,190,199	1	130	16,492,375
חוק עבודת נוער – תשי"ג 1953	העסקת נער בלילה בלא היתר	65	3	1,204,464	70	1	1,115,920

חלק ג' – סנקציות והחזרים כספיים

החזרים כספיים

במהלך שנת 2024 הושבו יותר מ־23 מיליון ₪ לכ־2,570 עובדים בעקבות הליכי האכיפה שננקטו על ידי המִנהל באמצעות 360 מעסיקים.

אחד מעקרונות המדיניות מחייב את המעסיק להרחיב את היקף הבדיקה שבוצעה על ידי המִנהל ולבדוק את זכויותיהם של כל עובדיו. ככל שיעלו הפרות, יבוצע תיקון ויושבו כספים לכלל העובדים שבוצעה כלפיהם הפרה, בלא קשר לעובדים שנדגמו במהלך הביקורת.

היקף העובדים שבוצעו להם ההחזרים גדול בכ־155% מכמות העובדים הנדגמת, שהייתה 1165 עובדים. מכאן שהעיקרון מקוים, ומדיניות המִנהל מביאה להרחבה בהיקף הבדיקות והתיקונים שמבוצע באופן עצמאי על ידי המעסיקים.

החזרים כספיים בחלוקה לחוקים והפרות בולטות:

חוק	התראה			כוונת חיוב		
	עובדים שנבדקו בחוק	עובדים שקיבלו החזר כספי	סכום ההחזר הכספי בש"ח	עובדים שנבדקו בחוק	עובדים שקיבלו החזר כספי	סכום ההחזר הכספי בש"ח
העסקת עובדי קבלני שירות בגופים ציבוריים	8	106	59,133			
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958	118	252	841,456	354	858	12,739,574
חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957	3	4	3,469			
חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987				14	13	56,127
חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א 1951	34	50	41,569			
צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז 1957	519	975	6,345,257	56	267	3,235,251