



מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2024

מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדים מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

תקציב המינהל לשנת 2024

| |
|------------------|
| תקציב 2024 באש"ח |
| סה"כ תקציב |
| 6,400 |

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה, צו ההרחבה לפנסיה והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שני אגפים מקצועיים – **אגף אכיפה** המאגד תחתיו אכיפה מינהלית שפועלת מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אכיפה פלילית שמטרתה אכיפת חוקי העבודה בקרב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באופן סדרתי ובזוטה; **ואגף ההסדרה** האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטת המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.

אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2024

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

❖ חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996

❖ חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

❖ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954

❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951

❖ חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996

| לשכות פרטיות | | שירות | | חברות כ"א+שירות | | חברות כ"א | |
|------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------------|------------------|------------------------|
| | | קבלני בלבד | | | | בלבד | |
| מספר חברות חדשות | מספר חברות שרשיון חודש | מספר חברות חדשות | מספר חברות שרשיון חודש | מספר חברות חדשות | מספר חברות שרשיון חודש | מספר חברות חדשות | מספר חברות שרשיון חודש |
| 158 | 257 | 59 | 354 | 287 | 276 | 61 | 132 |

נכון ל 31.12.2024 מחזיקות ברישיון (כ"א , שירות, היתר עגורנאים) **2,383** חברות ויחידים.

מספר המחזיקים ברישיון לשכה פרטית – **835**.

היתר מיוחד לפעול כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עובדים שהם עגורנאים המפעילים עגורן (לפי סעיף 9.א. לחוק, תיקון מס' 12 מיום 01/07/2019):

5 חברות חדשות קיבלו היתר מיוחד בשנת 2024 (רק בקשות חדשות ללא הסבה).

0 חברות עברו הסבה להיתר עגורנאי צריח בשנת 2024.

בשנת 2024 חודשן סה"כ 10 היתרים.

חוק עבודת נשים

בשנת 2024 התקבלו 3,113 פניות לפיטורים / פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה / הוצאה לחל"ת או הארכתו של עובד/ת בהריון / טיפולי פוריות / לאחר תקופת לידה והורות (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים) לעומת 3,350 פניות שהתקבלו בשנת 2023 (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים).

מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך 261 פניות -

8 פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 6 פניות בשנת 2023).

143 פניות נסגרו בגין אי תחולה לחוק (לעומת 115 פניות בשנת 2023).

110 פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם המפקח (לעומת 126 בשנת 2023).

בשנת 2024 התקבלו 3,127 החלטות לפי הפילוח הבא –

התקבלו 1,785 החלטות בבקשות להיתר פיטורים -

❖ 1,342 היתרים לסיום העסקה.

❖ 110 היתרים לצורך המשך העסקה (במקרים של מכירת החברה/העסק).

❖ 169 סירובים לפיטורים.

❖ 164 בקשות נסגרו.

התקבלו 476 החלטות בבקשות להיתר לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה -

❖ 432 היתרים לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה (בהם 302 היתרים שניתנו לבקשת העובד/ת).

❖ 6 סירובים לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה.

❖ 38 בקשות שנסגרו.

התקבלו 866 החלטות בבקשות להיתר הוצאה של עובד/ת לחל"ת או הארכתו בשל השפעת המצב הביטחוני -

❖ 797 היתרים להוצאה לחל"ת (מתוכם 256 בבקשות ראשונות ו-523 בבקשות הארכה).

❖ 28 סירובים לחל"ת או הארכתו.

❖ 59 בקשות שנסגרו.

להלן הפילוח של הסיבות למתן היתר לפיטורים, צמצום היקף משרה ו/או שכר, חל"ת והארכתו

❖ 59% מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.

❖ 25% מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובד/ת יגרום נזק למעסיק.

❖ 12% מסך ההיתרים, ניתנו לבקשת העובד/ת עבור צמצום משרה לאחר תקופת לידה והורות.

❖ 4% מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.

חוק עבודת הנוער – היתרים לשנת 2024

תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער :

- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות לילדים בגילאי 1-15
- ❖ היתרים לתיווך בילדים בגילאי 1-15 להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה לנערים מעל גיל 16 (עבודות קלות)

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומות, התשנ"ט 1999) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר להעסקת ילדים בהצגות/סדרות/סרטים ופרסומות, לרבות דוגמנות או תיווך להעסקה.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, דרישה לתנאי בטיחות על הסט, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיו"ב.

במהלך שנת 2024 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן:

- ❖ 628 מעסיקים קיבלו היתרים להעסקת 5,551 ילדים בהופעות ופרסומות.
- ❖ 38 סוכנויות תיווך קיבלו היתרים לתיווך 3,438 בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות.
- ❖ 262 מעסיקים קיבלו היתרים להעסקת 22,254 נערים בגילאי 16-18 עד לשעה 23:00 וזאת בהתאם למגבלות החוק.

במהלך שנת העבודה 2024 בוצעו פיקוחים בסוכנויות ילדים שפועלות מול משרדנו לקבלת היתרי תיווך להעסקת ילדים, כאשר המטרה בפיקוחים אלו הינה לתחום את גבולות הסוכנויות ולוודא עמידה בתנאי ומגבלות ההיתר.

במהלך שנת העבודה 2024 עודכנו סוכנויות וחברות הפקה בשינוי חקיקה והצורך בהסכמה הורית לבני נוער בגילאי 16-18 וזאת באמצעות פיקוחים יזומים ועדכון המדיה.

חוק שעות עבודה ומנוחה

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות, במנוחה השבועית ובעבודת לילה (היתר סטייה).

בשנת 2024 ניתנו 668 היתרים להעסקה במנוחה השבועית, לעומת 747 בשנת 2023. בנוסף, ניתנו 408 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה, לעומת 328 בשנת 2023. (גידול של כ- 25% ביחס לשנה קודמת).

בשנת 2024 ניתנו סה"כ 1,076 היתרים בדומה לשנת 2023 בה ניתנו 1,075 היתרים. לציין כי בשנת 2022 ניתנו 869 היתרים, מה שמלמד כי מגמת הגידול בכמות ההיתרים נמשכה גם בשנת 2024 בדומה לשנת 2023 ביחס לשנת 2022. (גידול של כ- 24% בכמות ההיתרים בשנים 2023 ו-2024 לעומת שנת 2022)

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית בשנת 2024.

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 170 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 137 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 243 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 118 היתרים

פעילות התחום בעקבות המשך מלחמת "חרבות ברזל"

רקע:

בהמשך לפעילות שהחלה עם תחילת המצב הביטחוני המיוחד ב- 7.10.2023 ותחילתה של מלחמת "חרבות ברזל" גם בשנת 2024 התקבלו בקשות רבות למתן היתרים לעבודה במנוחה השבועית, שעות נוספות והיתרי סטייה (עבודת לילה) לאור המשך הלחימה בחזית הדרומית והצפונית.

משרדי הממשלה, גופים ציבוריים ופרטיים נדרשו לפעילות נרחבת לצורך מתן מענה לצרכים ביטחוניים ולצרכים הרבים לכלל האוכלוסייה לאור המצב המיוחד, וכתוצאה מכך התקבלו בקשות רבות להיתרים לעבודה במנוחה השבועית / שעות נוספות.

נרשמה העלייה המשמעותית במספר הבקשות לקבלת היתר העסקה בשעות נוספות, בין היתר לאור **מחסור משמעותי של עובדים** בענפי המשק השונים, שנבע בין היתר מגיוס נרחב לצה"ל, סגירת בתי ספר, גנים ומוסדות חינוך אחרים, דבר שאילץ הורים להשאיר בבית ולא לצאת לעבודה, ועוד. לציין כי תוקף ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות הוארך עד ה- 21.3.2024, והחל ממועד זה המעסיקים נדרשו להיתרים מיוחדים, מה שמסביר גם את הגידול בכמות הבקשות להיתרים.

לאור זאת, מעסיקים רבים, ממשלתיים ופרטיים, נדרשו להמשיך את פעילותם במצבת כוח אדם **מצומצמת**, דבר שהביא לבקשות רבות להיתרים להעסקה במנוחה שבועית ובשעות נוספות.

היתרים כללים:

כחלק מהמענה לצרכי המשק ניתנו על ידי שר העבודה מספר היתרים כללים עוד בשנת 2023 שתוקפם המשיך גם בשנת 2024 כדלקמן:

- ❖ היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות – תוקפו הוארך עד 21.3.2024
- ❖ היתר כללי בתחבורה – תוקף ההיתר עד 4/2024.
- ❖ היתר להעסקת עובדי שמירה בשעות נוספות

ההיתרים הכללים המשיכו לספק מענה מתאים לחלק ניכר מהמעסיקים בחלק משנת 2024, אך חלקם הגישו בקשות לקבלת היתרים מיוחדים.

אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

סיכום שנת 2024

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים המתקבלות ביחידת הפניות והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2024 מוקדה אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסייה מהמגזר הלא יהודי התמקדה באכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.

מלחמת חרבות ברזל

ברבעון הראשון של שנת 2024 במסגרת מלחמת חרבות ברזל המשיכו מפקחי המינהל לסייע ב:

מוקד משרד העבודה - *3080 – סיוע בהקמת המוקד בירושלים ובחיפה וכן איוש של המוקד ע"י מפקחי המינהל.

סיוע למפונים בבתי מלון בארץ בפריסה ארצית

סיוע ליחידת הממונה על עבודת נשים בבחינת בקשות לקבלת היתר לפיטורי / הוצאה לחל"ית של נשים בתקופה המוגנת במסגרת חוק עבודת נשים.

קידום החלטות ממשלה בנושא הגדלת מכסות והבאת עובדים זרים

דגשים בפעילות יזומה:

שנת 2024 התאפיינה כשנת המשך למלחמה שהחלה באוקטובר 23, לצד ביצוע אכיפה בעקבות פניות, התבצע מיקוד של האכיפה היזומה על פי אוכלוסיות מוחלשות וחוקים "משפיעי שכר" כגון חוק שכר מינימום, חוק שעות עבודה ומנוחה, חוק הגנת השכר ותשלומים מתוקף צו ההרחבה לפנסיה חובה בתחומי הבניין, התעשייה והחקלאות.

פעילות אכיפה משולבת עם גופי אכיפה נוספים

במהלך שנה זו יחידת המודיעין המשיכה להעמיק את קשריה הן בתוך המשרד והן את קשריה עם גופי אכיפה ומודיעין נוספים:

השנה הקמנו שיתוף פעולה חדש שכבר מספק תוצרים איכותיים עם משרד השיכון ורשם הקבלנים, בוצעו פעילויות משותפות בנוגע לקבלני כוח אדם ללא רישיון בתחום הבניין.

המשך עבודה שוטפת אל מול הפרקליטות ותחנות המשטרה השונות במסגרת מבצעי שולחנות עגולים על יעדים ספציפיים ברחבי הארץ.

במהלך השנה בוצעו מבצעי אכיפה שוטפים במסגרת שולחנות עגולים בכלל המחוזות ובוצעו שישה מבצעי אכיפה ביחד עם מינהל הבטיחות בעבודה במסגרת העבודה המשותפת של המנהלים.

לאחרונה בוצע חידוש נוהל העברת מידע בין משרד העבודה לביטוח לאומי (טופס 7א') וזאת לאחר שפג תוקפו של הנוהל הקודם.

נוהל עבודה חדש מול האגף לעידוד תעסוקת הורים

הוקם נוהל עבודה חדש בין יחידת המודיעין לאגף לעידוד תעסוקת הורים – התחילה להתבצע אכיפה בעקבות המידע המתקבל מאגף לעידוד תעסוקת הורים, כמו כן גם נמצאו תלויים פיקטיביים/מזויפים ונשלח היזון חוזר לאגף לעידוד תעסוקת הורים לטובת שלילת סבסוד.

הגברת האכיפה לשמירה על זכויות בני נוער

כבכל שנה, התקיים מבצע אכיפה בנושא נוער בחודשי הקיץ, מבצע אחד התקיים במפעל מחזור בו נמצאו קטינים מהמגזר הבדואי שהועסקו בעבודות מסוכנות ואף יצאה הודעת דוברות בנושא זה ובנוגע לזכויות בני הנוער בעבודתם בקיץ. בנוסף, בעקבות עדכון חוק עבודת הנוער וחובת המעסיק לדאוג לתחבורה לנער שמסיים לעבוד אחרי השעה 23:00 בוצע מבצע אכיפה ארצי שהתמקד בנושא זה בענפים הרלוונטיים כגון: אולמות אירועים ומסעדות שהעסיקו נערים ונמצאו מספר רב של הפרות כלפי בני נוער.

הקמת כוח משימה לטובת פעילות אכיפה בערים

בסוף שנת 2024 הוקם כוח משימה חדש בראשות משרד ראש הממשלה לטובת ביצוע מבצעי אכיפה גדולים בהשתתפות משרדי הממשלה השונים על פי יעדי המשטרה. המודיעין לקח חלק בקבוצת החשיבה לקראת הקמת כוח המשימה וכן ישתתף באופן קבוע במבצעי האכיפה הללו.

פודקאסט

לראשונה בתולדות המשרד, השיק המינהל פודקאסט. מדובר בפודקאסט מצולם (וידיאוקאסט) שעוסק בתחומי העשייה של המינהל, בהגשת הממונה על ההסברה.

הפודקאסט כולל טיפים מעשיים ומידע בעל ערך, וכן תשובות של אנשי המקצוע של המינהל לשאלות שמעסיקות את ציבור העובדים והמעסיקים, בין היתר: אלו זכויות מגיעות לעובדים ע"פ חוקי העבודה? מה אפשר לעשות אם לא קיבלתם את מה שמגיע לכם? מתי נבוא לקראת המעסיקים במטרה שהעובדים יקבלו את כספם ואלו זכויות מיוחדות יש למילואימניקים, לבני הנוער ולעובדים הזרים.

כל פרק התמקד בנושא ספציפי על מנת לאפשר דיון מעמיק ונרחב בסוגיה הנידונה וכל זאת, בגובה העיניים.

הפודקאסט המצולם מפורסם בשלל הרשתות החברתיות והפלטפורמות הייעודיות: יו טיוב, פייסבוק, אינסטגרם, טיקטוק, אתר המשרד וכן פלטפורמות ההאזנה ספוטיפיי ואפל פודקאסט.

לא למותר לציין כי קטעים מובחרים מהפודקאסט מפורסמים באופן שוטף ברשתות החברתיות בצורה של פוסטים, "רילז" ו"סטורי", כדי למקסם את החשיפה הציבורית של העובדים והמעסיקים לתכנים.

פעולות חקיקה באחריות המנהל בשנת 2024:

הארכת הוראת השעה בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום (תיקון מס' 5 והוראת שעה - חרבות ברזל) (תיקון מס' 3), התשפ"ה – 2025.

תיקון חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 19 והוראת שעה), התשפ"ד - 2024.

תיקונים עקיפים:

תיקון החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011 - (תיקון מספר מס' 12 והוראת שעה).

תיקון חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח 1988 - מס' 24.

נתוני אכיפה מינהלית 2024

פעולות חקירה

- נפתחו 2,075 תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- הסתיים הליכי חקירה ב- 1,827 תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים

- הוטלו 801 עיצומים בסכום של 139,395,426 ₪, בעקבות תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה הופחתו העיצומים הכספיים ל- 100,614,753 ₪.
- ניתנו 2,053 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל 1,507 מעסיקים ומנכ"לים.

השבת כספים לעובדים במסגרת הליכי מדיניות -

- אחד מתנאי הסף לתחולתה של מדיניות אכיפה מקלה במיוחד על מפוקח, הוא תיקון ליקויים ופעולות למניעת הישנות ההפרה שהובילה לליקויים שהתגלו. כלומר- השלמת כספים וזכויות סוציאליות לעובדיו של המפוקח.
- החזרת כספים לעובדים הינה פעולה מהותית המצריכה תיקון של כל ההפרות שנמצאו, לכלל עובדי המפוקח בין שנבדקו או שלא נבדקו במסגרת הביקורת וטעונה אישור של בודק שכר וממונה עיצומים כספיים.
- במהלך שנת 2024 הושבו למעלה מ- 25.7 מיליון ₪ לכ- 3,000 עובדים בעקבות הליכי האכיפה שננקטו ע"י המינהל

נתוני אכיפה פלילית 2024

פעולות חקירה:

- נפתחו 55 תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- הסתיימו הליכי חקירה ב- 56

הליכים פליליים* שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2024

- הוגשו 39 כתבי אישום, התקבלו 61 גזרי דין וכן 52 הסדרי טיעון / מותנה

אכיפה מנהלית- הטלת סנקציות* בחלוקה לחוקים לשנת 2024*

| חוק | סעיף | התראה | | כוונת חיוב | |
|--|---|------------|---------------|-------------------|------|
| | | סה"כ | סה"כ | בסכום (₪) | סה"כ |
| החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 | אחריות מנהל כללי למניעת הפרות | | | 4,945,060 | 129 |
| העסקת עובדי קבלני שרות בגופים ציבוריים | תשלומים בנושא המנוי בפרט 3 בתוספת לחוק - הפרשות לקופת גמל לקצבה | 5 | | | |
| חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 | אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור | 140 | 334 | 58,722,143 | |
| | אי מסירת תלוש שכר | 95 | | | |
| | מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם. | 25 | | | |
| | מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר) | 238 | 1 | - | |
| | מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקבוע | 22 | | | |
| | ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק | 46 | 1 | 181,840 | |
| | סה"כ | 566 | 336 | 58,903,983 | |
| חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002 | אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ-7 ימים מתחילת עבודתו. | 10 | | | |
| | אי מסירת הודעה כאמור לעובד שהחל עבודתו לפני תחולת החוק, וזאת תוך 30 ימים מיום שדרש העובד זאת מהמעביד בכתב. | 3 | | | |
| | מסירת הודעה שלא מפורטים תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה | 3 | | | |
| | סה"כ | 16 | | | |
| חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 | אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה | 47 | | | |
| חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 | אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב | 6 | | | |
| חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 | אי ניהול פנקס חופשה | 8 | | | |
| | אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת | 84 | 1 | 22,730 | |
| | חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט-1949 | 1 | | | |
| | פיטורי עובד השוהה במילואים ללא היתר | 1 | | | |
| | חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 | 1 | | | |
| | אי פרסום תקנון בדבר עיקרי חוק הטרדה מינית | 1 | | | |
| סה"כ | 92 | 1 | 22,730 | | |
| חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 | איסור פיטורי עובדת/ת בטיפולי פוריות/עובדת בהפריה חוץ גופית בתקופה של 150 יום לאחר יום ההיעדרות האחרון או שנתיים מיום מטיפול הראשון | | | 39,770 | 1 |
| | איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר | | | 129,250 | 5 |

| | | | | |
|--------------------|------------|-------------|---|--|
| 159,080 | 3 | | פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה לפי סעיף 7 (ד) (1) או בתקופה של 60 מתום חופשת הלידה או ימי ההיעדרות ללא היתר | |
| 328,100 | 9 | | סה"כ | |
| | | 3 | איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק | חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 |
| 278,390 | 4 | | אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער | חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 |
| 16,492,375 | 130 | 1 | אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד | |
| 16,770,765 | 134 | 1 | סה"כ | |
| | | 2 | אי מתן הפסקה בין יום עבודה למשנהו | חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 |
| | | 84 | אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה | |
| | | 19 | אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית | |
| | | 44 | אי תשלום גמול שעות נוספות | |
| 469,286 | 3 | 26 | העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר | |
| | | 16 | העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר | |
| 22,730 | 1 | 15 | העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר | |
| | | 6 | העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר | |
| | | 7 | העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות | |
| 492,016 | 4 | 219 | סה"כ | |
| 316,041 | 10 | | העסקת ילד מתחת לגיל 15 | עבודת נוער |
| 215,838 | 9 | 10 | העסקת ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה | |
| 1,115,920 | 1 | 70 | העסקת נער בלילה בלא היתר | |
| 22,730 | 1 | 1 | העסקת נער בלילה בניגוד להיתר | |
| 159,080 | 2 | 36 | העסקת נער במנוחה השבועית | |
| 19,885 | 1 | 36 | העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע | |
| 5,680 | 1 | 9 | העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים | |
| | | 7 | העסקת צעיר או מי שמלאו לו 18 וחל עליו חוק לימוד חובה בשעות הלימודים | |
| | | 1 | הפרת חובת מזמין הופעה או צילומים שבהם אמור לעבוד ילד להתנות את העסקת הילד בקבלת היתר | |
| 1,855,174 | 25 | 170 | סה"כ | |
| 17,296,925 | 47 | 791 | אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה | צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 |
| 100,614,753 | 685 | 1918 | | סכום כולל |

*לאחר הפחתות וביטולים

אכיפה מינהלית – סנקציות במיקוד ענפי (עיקריים)

| ענף העסקה | התראה | | כוונת חיוב | |
|-------------------------------------|-------|------|------------|-----------|
| | סה"כ | סה"כ | סה"כ | בסכום (₪) |
| מסחר | 359 | 103 | 12,436,233 | |
| מסעדות | 342 | 73 | 9,287,320 | |
| שירותים מקצועיים, טכניים ואישיים | 226 | 93 | 10,008,345 | |
| תעשייה | 148 | 53 | 8,631,410 | |
| בנין | 145 | 38 | 4,625,251 | |
| חינוך | 124 | 47 | 7,733,868 | |
| תקשורת, הנדסה ומחשוב | 98 | 49 | 7,443,684 | |
| קבלן שירותים (ניקיון, שמירה ואבטחה) | 105 | 33 | 14,449,811 | |
| שרותי בריאות וסיעוד | 67 | 24 | 3,501,800 | |
| קבלנות כוח אדם | 74 | 13 | 3,181,600 | |
| היסעים והובלות | 61 | 22 | 3,563,392 | |
| אולמות אירועים/ שרותי קייטרינג | 56 | 15 | 1,219,345 | |
| תחנות דלק ושרותי רכב | 52 | 11 | 338,045 | |
| גינון ותחזוקה לבניינים | 48 | 14 | 2,693,224 | |
| פעילויות בידור, פנאי וספורט | 37 | 12 | 1,184,580 | |
| חקלאות | 34 | 4 | 954,480 | |

אכיפה פלילית*

כתבי אישום

שנת 2024 הוגשו 39 כתבי אישום להלן החלוקה לחוקים השונים :

| שם החוק | מס' תביעות |
|-------------------|------------|
| שכ"מ ישראלים | 5 |
| ה.השכר | 5 |
| שעות עבודה ומנוחה | 1 |
| קבלני כח אדם | 28 |

גזרי דין

שנת 2024 התקבלו 61 גזרי דין להלן החלוקה לחוקים השונים :

| שם החוק | מס' תביעות |
|---------------------------|------------|
| נוער | 3 |
| שעות עבודה ומנוחה | 2 |
| חוק עובדים זרים | 1 |
| שכ"מ ישראלים | 2 |
| ה.השכר | 12 |
| קבלני כח אדם | 35 |
| חופשה שנתית | 2 |
| איסור קבלת ביטחונות מעובד | 1 |
| ארגון הפיקוח על העבודה | 3 |

הסדר סגירת תיק מותנה

בשנת 2024 הוחלט על 28 סגירות תיק מותנות להלן החלוקה לחוקים השונים :

| שם החוק | מס' תביעות |
|---------------------------------|------------|
| חוק שירות התעסוקה (לישכה פרטית) | 1 |
| קבלני כח אדם | 27 |

הסדר טיעון

בשנת 2024 הוחלט על 24 הסדרי טיעון להלן החלוקה לחוקים השונים :

| שם החוק | מס' תביעות |
|------------------------|------------|
| ארגון הפיקוח על העבודה | 2 |
| קבלני כח אדם | 19 |
| הגנת שכר | 3 |

* הנתונים נמסרו ע"י התביעה הפלילית והם באחריותם בלבד

יחידת הממונה על זכויות עובדים זרים – סיכום פעילות 2024

במסגרת תפקידה לשמור ולקדם את זכויות העובדים הזרים בעבודה המשיכה יחידת הממונה גם בשנת 2024 בפעילות רב מימדית, כאשר המיקוד השנתי היה בדגש על חיזוק שיתופי הפעולה עם בעלי העניין השונים לייצר מכפילי כוח וכן שמירה על זכויות העובדים הזרים בצל מלחמת חרבות ברזל.

נזכיר כי היחידה אמונה על שמירת זכויות כלל העובדים הזרים בישראל בכלל הענפים בהם העובדים מועסקים מתוך תפישה שבבסיסה הנגשת מידע לציבור העובדים והמעסיקים על מנת שהעובדים יוכלו למצות את זכויותיהם באופן מיטבי וככתובת מקצועית לאלו הזקוקים לה וזיהוי פערים בהם נדרשת עמידה על מיצוי הזכויות בעבודה.

- ❖ השתתפות במו"מ לקידום הסכמים בילטרלים.
- ❖ השתתפות בדיונים הרלוונטים לזכויות עובדים זרים בכנסת.
- ❖ פרסום איגרות מידע, ניירות עמדה ופוסטים רלוונטיים בעמוד הפייסבוק של היחידה
- ❖ טיפול בלמעלה 2,500 פניות במהלך השנה.
- ❖ סיורים במפעלים ומשקים חקלאיים בהם מועסקים עובדים זרים, ביקור במקלט קרבנות סחר.
- ❖ השתתפות בוועדות קרבנות סחר לבינת בקשות מקלט המוגשות למשרד המשפטים.

מלחמת חרבות ברזל

בשנת 2024 בצל מלחמת חרבות ברזל פעלה הממונה במספר מישורים:

- ❖ מתן מענה לפניות העובדים הזרים והגורמים הקשורים עימם (לשכות פרטיות, מעסיקים וכו') בכל הנוגע לזכויות העובדים במסגרת מצב החירום.
- ❖ ביקור במשקים חקלאיים אליהם פונו חקלאים תאילנדים וביקור עובדי סיעוד שפונו מיישובי העוטף.
- ❖ מיצוי זכויות עבודה לעובדי חקלאות מתאילנד שנחטפו ושב, עריכת גמר חשבון מול מעסיקיהם של עובדי חקלאות שנרצחו בשבי החמאס ופעילות גישורית מול מעסיקים אשר לא ערכו כדבעי גמר חשבון מול עובדיהם.