



כ' בחשון תשפ"ב
26/10/2021
2021-00018013

לכבוד

הנדון: בקשה לפי חוק חופש המידע – נוהל הסדרת העסקת עובדים זרים בעבודות טכנולוגיה ומיכון ייחודיים

במענה לפנייתך שבסימוכין, הריני להשיב כדלהלן:

1. באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה מפורסמים נתוני כלל הקצאות ההיתרים להעסקת עובדים זרים בעבודות טכנולוגיה ומיכון ייחודיים, לנוחיותך:

https://www.gov.il/he/Departments/policies/unique_technology_quota

2. לחברות בעלות ההיתרים כאמור בסעיף 1 לעיל יש מספרי ח.פ. בישראל.

3. נכון ליום 21.10.2021 מועסקים בפועל סך של 1,220 עובדים זרים בישראל על ידי מעסיקים בעלי היתרים כאמור בסעיף 1 לעיל.

4. מבין העובדים האמורים בסעיף 3 לעיל, נכון ליום 21.10.2021 מועסקים בישראל 1,216 עובדים מסין, 3 עובדים מפולין ועובד אחד מקנדה.

5. הגעת העובדים לישראל אינה מכוח הסכמים בילטרליים.

6. אין מכסה מירבית של היתרים להעסקת עובדים זרים בטכנולוגיה ומיכון ייחודיים.

7. ככלל הרישיון מונפק בכל פעם למשך עד שנה, ובכפוף לתוקפו של ההיתר שניתן למעסיק.

8. הארכת תוקף הרישיון מוסדרת בסעיף 7.1 לנוהל 9.4.0004:

https://www.gov.il/BlobFolder/policy/unique_technology_procedure/he/9.4.0004.pdf

9. ככלל, עובד זר אינו רשאי לעבור מענף המומחיות אשר לצורך עבודה בו הגיע מלכתחילה לישראל, לעבודה בענף כלכלי אחר. עוד יצוין כי בגין העובדים המגיעים לעבודה בפרויקט בטכנולוגיה ומיכון ייחודיים, נדרשת החברה המעסיקה להמציא תצהיר חתום כדין על ידי כל עובד, לפיו הוא בעל ניסיון, הכשרה ומומחיות בתחום הרלוונטי לפרויקט וידוע לו כי הוא מגיע לישראל לצורך עבודה בפרויקט המסוים בגינו ניתן ההיתר, וכי הוא מתחייב לצאת מישראל בתום תוקף רישיון העבודה שיונפק עבורו.

בברכה,

מלי דודיאן

ממונה חוק חופש המידע

על פי סעיף 7 (ו) לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998, כנגד החלטה זו ניתן לעתור לבית המשפט לעניינים מנהליים.



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



הממונה על העמדת מידע לציבור

בברכה,

מלי דודיאן
ממונה חוק חופש המידע

על פי סעיף 7 (ו) לחוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998 כנגד החלטה זו ניתן לעתור לבית המשפט לעיניניים מינהליים.