



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

עדכון שכרם של הנבחרים והבכירים לשנת 2023

שכר נבחרים

אבקש להביא לידיעתכם את ההנחיות בדבר עדכון תעריפי השכר של הנבחרים והעובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2023. וכן את עדכון השכר של העובדים הבכירים באשכולות האזוריים.

עדכון שכר הבכירים כאמור נעשה בהתאם להנחייתו של מר יהונתן פת, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מיום 08.02.2023 ולמכתבו בנוגע לשכר הבכירים באשכולות האזוריים מיום 08.02.2023. המסמכים הנ"ל מצורפים לחוזר זה לידיעתכם.

1. נבחרים

תנאי השירות של נבחר ציבור בשכר יותאמו להנחיות חוזר מנכ"ל 04/2017 על כלל עדכוניו.

תעריף שלא עודכן בחוזר זה, נשאר כפי שנקבע בחוזרים כאמור.

1.1. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר

בתוקף הסמכות שהוצלה לי, אני קובע כי שכרם של ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר, לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה-1975, יהיה החל מיום **ח' בטבת התשפ"ג (1 בינואר 2023)**, כדלקמן:

שכר יסוד* חודשי לראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
100.00%	₪ 49,850	250,001 ומעלה
97.00%	₪ 48,355	250,000 - 100,001
92.00%	₪ 45,862	100,000 - 50,001
90.00%	₪ 44,865	50,000 - 30,001
88.00%	₪ 43,868	30,000 - 20,001
86.00%	₪ 42,871	20,000 - 10,001
84.00%	₪ 41,874	10,000 - 5,001
80.00%	₪ 39,880	עד 5,000

שכר יסוד* חודשי לסגן ראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד של שר	שכר יסוד לראש הרשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
80.00%	₪ 39,880	250,001 ומעלה
77.60%	₪ 38,684	250,000 - 100,001
73.60%	₪ 36,690	100,000 - 50,001
72.00%	₪ 35,892	50,000 - 30,001
70.40%	₪ 35,094	30,000 - 20,001
68.80%	₪ 34,297	20,000 - 10,001
-----	אין זכאות לשכר	מתחת ל-10,000



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

(*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.

1.1.1. מובהר בזאת, כי סולם השכר הנ"ל הוא הקובע לגבי תנאי שכרם ופרישתם של כל הנבחרים ברשויות המקומיות ובכללן המועצות האזוריות ורשויות מקומיות אחרות שנערכו בהן בחירות במהלך השנים האחרונות.

1.1.2. אני מפנה את תשומת לבכם להנחיות סעיף 16 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977, הקובעות כי נבחר הזכאי לשכר מרשות מקומית כלשהי, לא יהיה זכאי לקבל גמלה כנבחר לשעבר ויש להקפיא את קצבתו עד לסיום כהונתו בשכר.

1.1.3. יובהר, כי לא ניתן לעדכן את שכר הנבחרים במהלך קדנציה. שכרו של הנבחר נקבע בהתאם לגודלה של אוכלוסיית הרשות ערב הבחירות לרשות המקומית, בהתאם למרשם האוכלוסין.

1.2. שכרם של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם לשעבר לצורך חישוב קצבת הפרישה¹

בתוקף הסמכות שהואצלה לי, אני קובע כי שכר היסוד לצורך גמלה לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר), לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכחונתם), התשל"ה-1975, יהיה החל מיום ח' בטבת התשפ"ג (1 בינואר 2023), כדלקמן:

רמת הרשות	סוג הרשות המקומית	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית בשכר
א	ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע	49,850 ₪ 100% משכר יסוד של שר	48,355 ₪ 97% משכר יסוד של שר
א	עיריות שלהן מעל 100,000 תושבים	48,355 ₪ 97% משכר יסוד של שר	45,862 ₪ 92% משכר יסוד של שר
ב	עיריות שלהן פחות מ-100,000 תושבים	45,682 ₪ 92% משכר יסוד של שר	43,370 ₪ 87% משכר יסוד של שר
ג	מועצות מקומיות ואזוריות	43,370 ₪ 87% משכר יסוד של שר	40,877 ₪ 82% משכר יסוד של שר

(*) תוספת יוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי מדינה. הסכום המרבי של תוספת היוקר נשאר ללא שינוי מחודש ינואר 2008 ועומד על סך 3,408.29 ש"ח.

¹ סעיף זה חל על ראשי רשויות וסגניהם שהחלו לכהן לפני 8.11.1998 ו/או המשיכו לכהן עד ליום 28.10.2003 וזכאים לגמלה.



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

תשומת לבכם מופנית להנחיות סעיף 2.8.4 בחוזר המנכ"ל המיוחד מחודש מאי 2004, שבו מפורטים הזכאים לגמלה על פי השכר האמור לעיל. למען הסר ספק יובהר, כי בהתאם לחוק תשולם גמלה לנבחר רק בכפוף לקבלת אישורי בכתב.

1.1. שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבחרי הציבור ברשויות המקומיות" עומדות בעינין.

1. תעריף ההשתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לנבחרים בשכר לשנת 2022 עמד על 4,578 ₪ (כמפורט במכתבו של מנכ"ל המשרד למנכ"ל מש"מ מיום 21/07/2022 ש.מ. 2022-30967). יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל 04/2017 "שכר ותנאי שירות לנבחרי הציבור ברשויות המקומיות" עומדות בעינין.

2. תעריף השתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבחרים לשעבר (שאינם מכהנים בפועל)*, בכפוף להגבלות ולתקופת הזכאות, כמפורט בהחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977:

2.1. ראש רשות לשעבר – 326 ₪.

2.2. סגן ראש רשות בשכר לשעבר – 219 ₪.

*תעריף ההשתתפות בהחזרי הוצאות טלפון לנבחרים לשעבר יהיה בהתאם לשיעור המדד כמפורט בסעיף 29(ב) להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז – 1977.



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

שכר בחוזים אישיים (אחוז משכר בכירים)

1. שכר הבכירים לשנת 2023

מצורף מכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר קובי בר נתן, למנכ"ל משרד הפנים, בעניין עדכון שכר הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2023. אבקש לעדכן את שכר הבכירים בהתאם להנחיותיו של הממונה על השכר במשרד האוצר במכתב זה.

בהזדמנות זו יודגש, כי אין להעסיק עובד מחוץ להסכמי השכר אלא באישור אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות ובהתאם לכללי הגשת הבקשה המפורסמים בחוזרי המנכ"ל, בצירוף כלל המסמכים הנדרשים.

אם עובד מועסק מחוץ להסכמי השכר ללא אישורנו, מדובר בחריגת שכר ויש לתקנה באופן מיידי.

2. דמי כלכלה:

נכון ליום 1.10.2022, דמי הכלכלה לעובד המועסק לפי שכר כולל של 100% שכר הם 1,162 ₪ לחודש למשרה מלאה. דמי הכלכלה ישולמו כאחוז מדמי הכלכלה הני"ל, בהתאם לאחוז השכר וחלקיות המשרה של העובד. דמי הכלכלה מתעדכנים מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

3. החזר הוצאות טלפון:

להלן טבלת החזר הוצאות בגין שיחות טלפון (בש"ח) לעובד בחוזה אישי, המועסק ב-100% משרה וב-100% משכר בכירים, לפי גודל האוכלוסייה ברשות על פי נתוני הלמ"ס:

מועצות מקומיות ואזוריות	עיריות עד 100 אלף תושבים	עיריות מעל 100,000 תושבים	עיריות מעל 250,000 תושבים	תפקיד / גודל האוכלוסייה על פי נתוני הלמ"ס
140	160	180	200	משרה מרבית

יובהר, כי לשאר העובדים בחוזים אישיים ישולמו הוצאות הטלפון בהתאם לאחוז שכרם והיקף משרתם, בהתאם לטבלה.

4. קרן השתלמות:

הרשות המקומית תפריש לקרן ההשתלמות שאליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

5. קצובת ביגוד:

העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כמקובל ברשות המקומית, בהתאם לחוקת העבודה ובהתאם לחלקיות משרתו. הקצובה תשולם במועדים שבהם משלמת הרשות המקומית קצובת ביגוד לכלל עובדיה.



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

6. דמי הבראה:

העובד זכאי לקצובת הבראה בהתאם למספר הימים המשולמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עפ"י הכללים הנהוגים ברשות, בהתאם לחלקיות משרתו ולוותק המוכר לצורך זה.

7. מענק יובל: עובד המועסק בחוזה אישי אינו זכאי לתגמול בגין מענק יובל.

8. פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו:

הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, אשר חל עליהם חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), יהיה בהתאם לכללים האמורים בסעיף 5.3 לחוזר מנכ"ל 1/2011 ולפי שתי תקופות העסקה.

החל מיום 1.7.2016, יהיה הפיצוי בגין ימי מחלה לעובדים המועסקים בחוזה אישי, לרבות מנכ"ל ומזכיר הרשות המקומית, אשר עליהם לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) התש"ל-1970, בהתאם למכתבו של הממונה על השכר והסכמי עבודה (בפועל) דאז, מר יוסי כהן, למרכז השלטון המקומי ומרכז המועצות האזוריות מיום 12.12.2016 (שכ. 2016-33274) ולמכתבו של מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר במשרד האוצר דאז, מיום 2.10.2017 (שכ. 2017-34649) וזאת בהתאם לכללים שאושרו לעובדי מדינה בכירים וכפי שפורט במכתבו של מר יוסי כהן.

הפרשות העובד	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות הרשות לפיצויים	סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)
			סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת ההפרשות
7% לתגמולים	7.5%	8.33%	קרן פנסיה
7% לתגמולים	7.5% כולל ביטוח אובדן כושר עבודה**	8.33%	קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים"), או קופת גמל לחיסכון
2% ניכוי	-	-	פנסיה תקציבית

9. שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) בחוזים אישיים:

לא יחול שינוי בשיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים), כפי שנקבעו החל מיום 1.1.2016 (משכורת ינואר 2016) ועל כן, החל מיום 1.1.2019 (משכורת ינואר 2019), יהיו שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית (להלן הרשות) ושל העובד לקופת גמל לקצבה (לתגמולים ולפיצויים) לפי סוגי ההסדרים הפנסיוניים בגין המשכורת הכוללת, כמפורט להלן:



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

** ההפרשה של הרשות לתגמולים כוללת את תשלום הרשות עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, או בשיעור של 2.5%, לפי הנמוך מביניהם (במקרה שבו ההסדר הפנסיוני שבו בחר העובד כולל רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה כאמור).

שיעורי ההפרשות של הרשות ושל העובד בגין תגמול עבור עבודה נוספת יהיו כמפורט להלן (כמובן, ככל שאושרה במסגרת אישור החוזה, בהתאם לתפקידו של העובד, קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת):

הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות הרשות לתגמולים	הפרשות הרשות לפיצויים	סוג הקופה שבה בחר העובד להפקדת הפרשות	סוג הסדר הפנסיה החל על העובד (לגבי המשכורת הכוללת)
7%	7.5%	6%	קרן פנסיה צוברת, קופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או קופת גמל לחיסכון	מסלול פנסיה צוברת או מסלול פנסיה תקציבית ובלבד שאושרה לעובד, בהתאם לתפקידו, קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת

כמו כן, זכאי העובד המועסק בחוזה אישי (מלבד מנכ"ל הרשות המקומית) להפרשות לקופת גמל לקצבה בגין תשלום החזרי הוצאות, בשיעור של 5% כהפרשת המעביד לתגמולים ו-5%-7% (על פי בחירת העובד) כהפרשת העובד לתגמולים.

למען הסר ספק, יובהר כי הזכאות להפרשות האמורות בסעיף זה (4.9) אינה מכוח הסכמים קיבוציים. עוד יובהר, כי ביצוע ההפרשות בשיעורים המפורטים לעיל, הן בגין המשכורת הכוללת, הן בגין תגמול עבור עבודה נוספת והן בגין החזרי הוצאות, אינו אוטומטי ויבוצע בכפוף להגשת הטפסים המתאימים על ידי העובד, כפי שייקבע על ידי הרשות המקומית.

עם זאת, אם העובד לא מסר לרשות המקומית הודעה בדבר קופת הגמל לקצבה שבהן בחר לצורך ביצוע הפרשות כאמור לעיל, לאחר שהרשות המקומית הודיעה לו על האפשרות לבחור אותן, או לא הגיש את הטפסים המתאימים כאמור לעיל תוך חודשיים מיום מינויו לתפקיד, או עד יום 10 בדצמבר בשנה שבה מונה לתפקיד, לפי המוקדם מביניהם, יופקדו ההפרשות המבוצעות בגינו (הפרשות מעסיק ועובד) בקרן ברירת מחדל, שנבחרה בהתאם להוראות הדין.

לעניין זה, "קרן ברירת מחדל" והכללים לבחירת קרן כזו, הם (נכון למועד פרסומו של חוזר זה), כמפורט בחוזר רשות שוק ההון - חוזר גופים מוסדיים 2017-9-25 - "הוראות לעניין בחירת קופת גמל – תיקון" מיום 3.12.2017.



י"ז בשבט התשפ"ג
8 בפברואר 2023
ש.כ. 2023-347

לכבוד:

מר רונן פרין

מנכ"ל משרד הפנים

הנדון: עדכון שכר לעובדים הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2023

סימוכין: מכתבי למר יאיר הירש מיום 31.01.2022

בהתאם לאמור בסעיף 3' לחוזר המשותף למנכ"ל משרד הפנים ולממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 23.3.93 להלן הטבלאות לפיהן יש לעדכן את שכרם של הבכירים בשלטון המקומי החל ממשכורת חודש ינואר 2023:

א. עובדים ששכרם צמוד לשכר הממוצע המועסקים לפי חוזה בכירים עד ליום 30.4.01 (עדכון בשיעור 12.5%)

המשכורת כש"ח החל מיום 1.1.2023	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסייה
28,601	1	עד 2,500
31,741	2	5,000 - 2,501
35,236	3	7,500 - 5,001
39,119	4	10,000 - 7,501
43,433	5	20,000 - 10,001
45,806	6	30,000 - 20,001
48,313	7	50,000 - 30,001
50,956	8	100,000 - 50,001
53,737	9	250,000 - 100,001
56,688	10	רמעלה 250,001

מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

ב. עובדים ששכרם צמוד למדר המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים החל מיום 1.1.2003 ועדכון בשיעור 5.26%:

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2023	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסיה
22,843	1	עד 5,000
24,917	2	5,000 - 10,000
31,148	3	20,000 - 10,001
33,223	4	30,000 - 20,001
35,301	5	50,000 - 30,001
37,375	6	100,000 - 50,001
39,453	7	250,000 - 100,001
41,530	8	ומעלה 250,001

ג. עובדים ששכרם צמוד למדר המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים מיום 1.5.2001 עד 31.12.2002 (עדכון בשיעור 5.26%):

המשכורת בש"ח החל מיום 1.1.2023	הדרגה	גודל הרשות על-פי תחום גודל האוכלוסיה
24,115	1	עד 2,500
26,659	2	5,000 - 2,501
29,595	3	7,500 - 5,001
32,856	4	10,000 - 7,501
36,485	5	20,000 - 10,001
38,474	6	30,000 - 20,001
40,581	7	50,000 - 30,001
42,801	8	100,000 - 50,001
45,136	9	250,000 - 100,001
47,616	10	ומעלה 250,001

בכבוד רב,

יהונתן פת



סגן בכיר לממונה על השכר

העתקים:

מר אפרים מליכין – הממונה על השכר (בפועל)



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

מר תומר ביטון-מנהל מינהל השלטון המקומי, משרד הפנים

מר שלמה דולברג - מנכ"ל, המרכז לשלטון מקומי

מר חיים יפרח- מנהל אנף בכיר לבקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנים

גב' חגית מגן - ראש מינהל הסכמי שכר, המרכז לשלטון מקומי

גב' נעמה אביטן – סגנית למנהלת אנף בכיר (בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות), משרד הפנים

דוא"ל: Pmunicipalities@mov.gov.il
אתר: www.gov.il/mof/sachar

טל': 02 - 5317419

רח' קפלן 1, ירושלים
ת.ד. 9103002, 3100



י"ז בשבט התשפ"ג
8 בפברואר 2023
ש.כ. 2023-163

לכבוד:

מנכ"ל אישכולות אזוריים

עדכון שכר לעובדים הבכירים באשכולות האזוריים לשנת 2023

בהתאם לאמור בסעיף לחזור המשותף למשרד הפנים ולממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 16.6.2021, שכרם של מנהלי האשכולות ושל העובדים הבכירים באשכולות מתעדכן לפי מדד המחירים לצרכן.

שיעור השינוי הכולל בין מדד חודש ינואר 2022 למדד חודש ינואר 2023 היה בשיעור של 5.26%.

להלן רמות השכר המעודכנות למשכורת חודש ינואר 2023:

דרגה	גודל האשכול		שכר התחלתי (נ"מ) לחודש, ברוטו למשרה מלאה) – 1.1.2023	שכר מקסימלי (נ"מ) לחודש, ברוטו למשרה מלאה) – 1.1.2023
	מס' רשויות מינימלי נדרש	מס' תושבים מינימלי נדרש		
1	אין משמעות	עד 80 אלף תושבים	23,644	29,071
2	אין משמעות	בין 80 אלף ל- 120 אלף תושבים	25,793	31,166
3	7 רשויות	בין 120 אלף ל- 200 אלף תושבים	28,480	33,854
4	10 רשויות	בין 200 אלף ל- 250 אלף תושבים	30,092	35,465
5	12 רשויות	בין 250 אלף ל- 300 אלף תושבים	31,704	37,078
6	15 רשויות	בין 300 אלף ל- 350 אלף תושבים	32,779	38,153
7	18 רשויות	מעל 350 אלף תושבים	34,391	39,764

בכבוד רב,

יהונתן פת



סגן בכיר לממונה על השכר



מדינת ישראל
משרד הפנים
לשכת המנהל הכללי

הצתקים:
מר תומר ביטון – מנהל מינהל השלטון המקומי, משרד הפנים
מר חיים יפרת- מנהל אגף בכיר לבקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנים
גב' נצמה אביטן – סגנית מנהל אגף בכיר לבקרת ההון האנושי ברשויות מקומיות, משרד הפנים
גב' שיר רבינוביץ – מנהלת אגף פיתוח אזוריות, משרד הפנים
גב' גלי אמיר- מנהלת תחום בכיר, אגף השכר והסכמי עבודה

דוא"ל: Pmunicipalities@mov.gov.il
אתר: www.gov.il/mof/sachar

טל': 02 - 5317419

רח' קפלן 1, ירושלים
ת.ד. 9103002, 3100