



## מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2020

### מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדם מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

### תקציב המינהל לשנת 2020

תקציב 2020 באש"ח
סה"כ תקציב המשכי
5,330

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה צו ההרחבה לפנסיה והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שלושה אגפים מקצועיים – אגף אכיפה מנהלית, אשר הוקם בשנת 2012 ופועל מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אגף אכיפה פלילית שמטרתו אכיפת חוק העבודה ברקב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באפן סדרתי ובוטה; ואגף ההסדרה האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטת המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.



### אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2020

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

- ❖ חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996
- ❖ חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959
- ❖ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951
- ❖ חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953



**חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996**

לשכות פרטיות		קבלני שירות		חברות כ"א*	
מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש	מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש
95	235	123	299	65	145

\*חברות כ"א לא כוללות קבלני שירותים בתחום השמירה האבטחה והניקיון

היתר מיוחד לפעול כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עובדים שהם עגורנאים המפעילים עגורן  
(לפי סעיף 9. א. לחוק, תיקון מס' 12 מיום 7/1/2019):

14 חברות חדשות קיבלו היתר מיוחד בשנת 2020 (רק בקשות חדשות ללא הסבה).

1 חברה עברה הסבה להיתר עגורנאי צריח בשנת 2020.

כלומר, סה"כ היתרים חדשים בשנת 2020 : 15.

בשנת 2020 חודשו סה"כ 49 היתרים.

מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש
60	299

(כולל קבלני כ"א + קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)



מספר חברות חדשות	מספר חברות שרשיון חודש
------------------------	---------------------------------

--	--

### חוק עבודת נשים

בשנת 2020 התקבלו **21,023** פניות לפיטורים / פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה / הוצאה לחל"ת או הארכתו של עובד/ת בהריון / טיפולי פוריות / לאחר תקופת לידה והורות (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים) לעומת **1,609** פניות שהתקבלו בשנת 2019 (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים).

מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך **2,553** פניות -

**9** פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 8 פניות בשנת 2019).

**1,067** פניות נסגרו בגין אי תחולה לחוק (לעומת 224 פניות בשנת 2019).

**1,119** פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם המפקח (136 בשנת 2019).

**239** פניות נסגרו בגין הסכם קיבוצי (0 פניות בשנת 2019).

**119** פניות נסגרו בגין היעדר סמכות למתן היתר בתקופת לידה והורות או 60 יום לאחריה.

בשנת 2020 התקבלו **18,379** החלטות לפי הפילוח הבא –

התקבלו **1707** החלטות בבקשות להיתר פיטורים -

❖ **1,325** היתרים לסיום העסקה.

❖ **80** היתרים לצורך המשך העסקה (במקרים של מכירת החברה/העסק).

❖ **302** סירובים לפיטורים.

התקבלו **1,056** החלטות בבקשות להיתר לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה -

❖ **1,033** היתרים לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה.

❖ **23** סירובים לצמצום היקף משרה ו/או הכנסה.

התקבלו **15,616** החלטות בבקשות להיתר הוצאה של עובד/ת לחל"ת או הארכתו -



- ❖ 14,936 היתרים להוצאה לחל"ת.
- ❖ 680 סירובים לחל"ת או הארכתו.

להלן הפילוח של הסיבות להיתרים לפיטורים וצמצום היקף משרה ו/או שכר (לא כולל חל"ת או הארכתו) -

- ❖ 45% מסך ההיתרים, ניתנו בגין השפעה ישירה של משבר הקורונה.
- ❖ 31% מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.
- ❖ 13% מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.
- ❖ 6% מסך ההיתרים, ניתנו לבקשת העובדת עבור צמצום משרה לאחר תקופת לידה והורות או לסיום העסקה.
- ❖ 5% מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.



## חוק עבודת הנוער – היתרים לשנת 2020

### תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער :

- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות לילדים בגילאי 1-15
- ❖ היתרים לתיווך בילדים בגילאי 1-15 להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה לנערים מעל גיל 16 (עבודות קלות)

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומות, התשנ"ט 1999) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר להעסקת ילדים בהצגות/סדרות/סרטים ופרסומות, לרבות דוגמנות או תיווך להעסקה.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, דרישה לתנאי בטיחות על הסט, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיו"ב.

במהלך שנת 2020 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן:

- ❖ 941 מעסיקים קיבלו היתרים להעסקת 2,631 ילדים בהופעות ופרסומות
- ❖ 31 סוכנויות תיווך קיבלו היתרים לתיווך 1,042 בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות
- ❖ 102 מעסיקים קיבלו היתרים להעסקת נערים בגילאי 16-18 עד לשעה 23:00 וזאת בהתאם למגבלות החוק.



יודגש כי במהלך שנת 2020 ניכרת ירידה באחוז הבקשות שהוגשו לבחינתנו בכל שלושת סוגי ההיתרים שהוצאו לעומת שנים קודמות וזאת בשל התפשטות נגיף הקורונה שהוביל לסגירת אירועי תרבות וסגרים שבעקבותיהם צומצמו צילומים באופן מהותי.

### חוק שעות עבודה ומנוחה

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית. בשנת 2020 ניתנו 534 היתרים להעסקה במנוחה השבועית. בנוסף, ניתנו 226 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה.

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית-

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 56 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 164 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 193 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 121 היתרים

היתרים כלליים

בחודש דצמבר 2019 החלה בסין התפרצות מחלת קורונה (COVID – 19). החל מחודש פברואר 2020 נתגלו חולים ראשונים במחלה בישראל וכתוצאה מכך עשרות אלפי תושבים בישראל נדרשים לבידוד מלא. לאור החרפה בהיקפי גילוי המחלה בישראל באידו של מארס, ניתן היתר להעסקת עובדים בשעות נוספות כהוראת שעה שאיפשר למשק להתמודד עם השינויים שנגרמו כתוצאה מנגיף הקורונה.

במסגרת ההיתר ניתן היה להעסיק בתנאים הבאים :

עד 14 שעות עבודה ביון כולל שעות נוספות, לא יותר מ- 8 פעמים בחודש.

עד 67 שעות עבודה בשבוע כולל שעות נוספות ועד 90 שעות נוספות בחודש

ההיתר ניתן לתקופה של חודשיים מה- 17.3.2020 ועד ה- 17.5.2020.

ההיתר חודש לתקופה נוספת בין ה- 4.10.2020 עד 31.10.2020.



## אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

### סיכום שנת 2020

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים המתקבלות ביחידת הפניות והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמוחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

### **דגשים בפעילות האכיפה (מנהלית ופלילית) לשנת 2020:**

לאור משבר הקורונה שפקד את מדינת ישראל, הכולל סגרים, הגבלות תנועה והגבלות על מקומות העבודה שהובילו לסגירת עסקים רבים וצמצום משמעותי של פעילות המשק במשך תקופה ארוכה ולאור האתגרים והמטלות שעמדו בפני מינהל הסדרה ואכיפה, הוסתה רוב עבודת המפקחים לטיפול בבקשות של מעסיקים לקבלת היתר להוצאת נשים בתקופה המוגנת לחל"ת (במסגרת חוק עבודת נשים)

כמות הבקשות שהוגשו ע"י מעסיקים וטופלו ע"י מפקחי המינהל עלו באלפי אחוזים לעומת שנים קודמות.

לצד זאת ניתן דגש לטיפול בפניות בהתאם לאג'נדה החברתית באוכלוסיות חלשות וביניהן עובדים זרים ומכן הירידה הכוללת בהיקפי החקירה בשנה זו.

במהלך חודשי המשבר עם הטלת המגבלות על מקומות העבודה והסגרים אשר אילצו עסקים רבים לסגור את שעריהן מכורח הנסיבות צומצמה האכיפה כנגד מעסיקים והמנהל הקדיש את מירב זמנו לטיפול והגנה על עובדות ועובדים בתקופה מוגנת לרבות ביצוע הליכי אכיפה. עם חזרת המשק לשגרה פועל המנהל להגביר את האכיפה על מקומות העבודה.





### מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2020 על אף צמצום האכיפה כפי שפורט לעיל אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסיה מהמגזר הלא יהודי התמקדה באכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.

### דגשים באכיפה יזומה:

במהלך שנת 2020 לצד פניות שהתקבלו במינהל, התמקדה האכיפה היזומה בקרב אוכלוסיות מוחלשות ובהתאם לפעילות המשק עת משבר הקורונה

אגפי המינהל ביצעו אכיפה ממוקדת בקרב אוכלוסיות אלו, בדגש על התחומים הבאים:

#### הגברת הפיקוח והאכיפה באתרי בנייה ובחברות בעלות היתר להעסקת עגורני צריח- במהלך

שנת 2020 בוצעה אכיפה יזומה בכל הנוגע להעסקת עובדים באתרי בנייה ושמירה על זכויותיהם וכן ביצוע פיקוח בחברות בעלות היתר להעסקת עגורני צריח.

#### חברות שמירה אבטחה וניקיון: במהלך שנת 2020 בוצעה פעילות אכיפה יזומה, בקרב חברות

שמירה אבטחה וניקיון וכח אדם ללא רישיון קבלן שירות וכן חברות בעלות רישיון קבלן שירות.



**פעילות אכיפה משולבת עם גופי אכיפה נוספים** - כחלק משילוב זרועות בין גופי אכיפה אזרחיים ומשטרת ישראל, המינהל ביצע בשנת 2020 פעילויות יזומות בשילוב גורמי האכיפה כנגד מעסיקים אשר מפרים את זכויות העובדים.

## נתוני אכיפה מינהלית 2020

### פעולות חקירה

- ❖ נפתחו 1,064 תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- ❖ הסתיים הליכי חקירה ב- 1,160 תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

### הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים

- ❖ הוטלו 630 עיצומים בסכום של 74,330,612 ₪, בעקבות תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה הופחתו העיצומים הכספיים ל- 55,274,643.
- ❖ ניתנו 1,290 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל 1,036 מעסיקים.

### השבת כספים לעובדים במסגרת הליכי מדיניות -

אחד מתנאי הסף לתחולתה של מדיניות אכיפה מקלה במיוחד על מפוקח, הוא תיקון ליקויים ופעולות למניעת הישנות ההפרה שהובילה לליקויים שהתגלו. כלומר- השלמת כספים וזכויות סוציאליות לעובדיו של המפוקח.

החזרת כספים לעובדים הינה פעולה מהותית המצריכה תיקון של כל ההפרות שנמצאו, לכלל עובדי המפוקח בין שנבדקו או שלא נבדקו במסגרת הביקורת וטעונה אישור של בודק שכר וממונה עיצומים כספיים.

במהלך שנת 2020 הושבו למעלה מ-5 מיליון ₪ לכ-1,070 עובדים בעקבות הליכי האכיפה שננקטו ע"י המינהל



## נתוני אכיפה פלילית 2020

פעולות חקירה:

- ❖ נפתחו 114 תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב-144

הליכים פליליים\* שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2020

- ❖ הוגשו 118 כתבי אישום, התקבלו 39 גזרי דין וכן 59 סגירות תיק מותנית

## אכיפה מנהלית- הטלת סנקציות\* בחלוקה לחוקים לשנת 2020

חוק	סעיף הפרה	התראה		עיצום כספי	
		סה"כ	סה"כ	בסכום (₪)	סה"כ
החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011	אחריות מנהל כללי למניעת הפרות		186	6,285,200	
העסקת עובדי קבלני שרות בגופים ציבוריים	תשלומים בנושא המנוי בפרט 3 בתוספת לחוק - הפרשות לקופת גמל לקצבה	1			
חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958	אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	176	205	28,467,810	
	אי מסירת תלוש שכר	30	1	492,480	
	מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	5			
	מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר)	51	3	250,450	
	מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקבוע	3			
	ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	27	1	20,520	
	<b>סה"כ לחוק</b>	<b>292</b>	<b>210</b>	<b>29,231,260</b>	
חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002	אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ- 7 ימים מתחילת עבודתו.	7			
	מסירת הודעה שלא מפורטים תנאי העבודה של העובד לפי הוראות חוק זה	2			
	<b>סה"כ לחוק</b>	<b>9</b>			



עיצום כספי		התראה		סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סה"כ		
			10	אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001
			1	אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
			2	אי ניהול פנקס חופשה	חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
			1	אי תשלום דמי חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
			19	אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
			22	<b>סה"כ לחוק</b>	
71,820		2		איסור פגיעה בהיקף משרה/הכנסה של עובד/ת שחלה לגביהם הגבלת פיטורים, עפ"י סעיף 9, ללא היתר	חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
71,820		2		איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	
71,820		2		איסור פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה	
215,460		6		<b>סה"כ לחוק</b>	
			9	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק	חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
			4	איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד זר	
			1	התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי עבודה בחוזה ע"י מעסיק	
			14	<b>סה"כ לחוק</b>	
394,905		7		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
3,088,150		39		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	
3,483,055		46		<b>סה"כ לחוק</b>	
87,210		3	70	אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
			36	אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	
			47	אי תשלום גמול שעות נוספות	
754,110		13	63	העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר	
			9	העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר	
			6	העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר	
164,160		2	12	העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר	
			4	העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות	
1,005,480		18	247	<b>סה"כ לחוק</b>	
556,605		4		העסקת ילד מתחת לגיל 15	חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953
30,780		2		העסקת ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה	
4,057,830		5	28	העסקת נער בלילה בלא היתר	
			5	העסקת נער בלילה בניגוד להיתר	
377,055		2	24	העסקת נער במנוחה השבועית	



עיצום כספי		התראה		סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סה"כ		
			13	העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	
30,780	1	3	העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים		
		1	העסקת צעיר אחרי השעה 23:00 בלא החזרת הצעיר לביתו		
5,053,050	14	74	סה"כ לחוק		
10,001,138	29	620	אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957	
55,274,643	509	1290		סה"כ	

\*לאחר הפחתות וביטולים

אכיפה מינהלית – סנקציות במיקוד ענפי (עיקריים)

כוונת חיוב		התראה		תחום עיסוק
בסכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סה"כ	
6,343,872	51	318	מסחר	
8,308,443	51	209	מסעדות	
7,453,452	35	118	תעשייה	
2,844,520	31	102	בעלי מקצועות חופשיים	
2,451,315	21	87	בנין	
1,636,994	10	71	חקלאות	
1,282,957	15	57	שרותי רכב / תחנות דלק	
3,535,455	16	49	חינוך, גני ילדים, מעונות, בתי ספר	
2,046,760	16	45	שרותי ייעוץ ניהולי	
835,875	8	51	היסעים והובלות	
3,608,955	16	40	אולמות אירועים	
5,476,275	12	43	שרותי שמירה אבטחה/ ניקיון/ כ"א/ תחזוקה	
1,292,540	15	34	היי-טק/אלק' / תקשורת / תוכנה	
843,885	9	20	פעילויות בידור ופנאי וספורט	
412,640	4	10	עמותות / ארגוני חברים	
287,280	4	10	שרותי בריאות	



## אכיפה פלילית

### כתבי אישום

בשנת 2020 הוגשו 118 כתבי אישום (כתב אישום = מעסיק) להלן החלוקה לחוקים השונים

כתבי אישום

שם החוק	מס' תביעות
נוער	1
שעות עבודה ומנוחה	4
שכר מינימום	10
הגנת השכר	26
חופשה שנתית	3
ארגון ופיקוח	3
איסור קבלת ביטחונות מהעובד	1
הגברת אכיפה	1
קבלני כח אדם	104

### גזרי דין

בשנת 2020 התקבלו 39 גזרי דין (גזר דין = מעסיק) להלן החלוקה לחוקים השונים

שם החוק	מס' תביעות
שעות עבודה ומנוחה	3
הודעה לעובד	1
שכר מינימום	2
ה.ה.שכר	7
חופשה שנתית	1
ארגון ופיקוח	2
קבלני כח אדם	33



**הסדר סגירת תיק מותנה**

בשנת 2020 הוחלט על 59 סגירות תיק מותנות להלן החלוקה לחוקים השונים :

שם החוק	מס' תביעות
החוק להגברת אכיפה	3
קבלני כח אדם	56

**\* הנתונים נמסרו ע"י התביעה הפלילית והם באחריותם בלבד**