

מכרז מספר : 144387 פומבי

מס' המשרה : 81125064
תואר המשרה : מנהל/ת תחום (רשת תכניות עתודה) 1 - משרות.
היחידה : אגף בכיר ניהול ההון האנושי ברשומ"ק
המקום : ירושלים
המשרד : משרד הפנים
הדרגה : דרגה 40 - 42 דירוג 11 מח"ר.
חלקיות : 100 אחוז
טווח שכר : ייקבע בהמשך

תאור התפקיד :

תפקידו של אגף עתודות הוא לפתח את תחום העתודות במשרד מנקודת מבט מערכתית והוליסטית, המייצרת רצף של תוכניות עתודה ניהוליות ומקצועיות, ותוכניות המהוות ערוצי הזנת מצוינות וכאלו הפועלות להטמעת אתוס משרת הציבור בקרב בני נוער וצעירים, שנועדו להזין בבוגריהן את כלל המערכת עד למשרות המטרה. האגף ירכז ויוביל את התחום במשרד, ינחה וילווה את היחידות המקצועיות הנוגעות לתוכניות השונות, וזאת בהתאם ליישום המלצות דו"ח 'עתודות לישראל' והחלטות ממשלה שיעודכנו מעת לעת. האגף אמון על עיצוב תאוריית השינוי של התוכניות במטרה להבטיח חיבור תמידי לאתגרי המערכת, חיזוק שיתופי הפעולה עם גורמי ממשל, שלטון מקומי, אקדמיה וחברה אזרחית וקידום הגיוון בתוכניות.

תיאור תפקיד :

תכנון וניהול מקיף של רשת הבוגרים המכילה את בוגרי כלל תוכניות העתודה במערכת עליה מופקד המשרד ובכלל זה חיזוק יחסי הגומלין בין הבוגרים במערכת, וביניהם לבין בוגרים של תוכניות במערכות אחרות הרלוונטיים לשולחן העבודה שלהם, לרבות תוכניות בין מערכות בניהול המשרד או בשותפות עמו. זאת, במטרה לשמר ולפתח את אותם הבוגרים, ולהגביר את יכולתם להוביל שינוי ולהתקדם למשרות המטרה.

אחריות על פיתוח תורה להפעלת הרשת של המערכת כרשת של רשתות ועדכונה מעת לעת, בין היתר על בסיס למידה מהשדה ובהתאם לידע המתפתח באגף בכיר עתודות לישראל במשרד ראש הממשלה.

אחריות לפיתוח ערוצי תקשורת קבועים עם הבוגרים, יצירת כלים, פלטפורמות, אירועים ותהליכים לחיבור בין חברי הרשתות בכדי לחזק את ממשקי העבודה ביניהם, את מחוברותם לארגון ואת כשירותם המקצועית (למידה לאורך החיים LLL).
ליווי עבודת מנהלי רשתות של התוכניות הפועלות במערכת, קידום מקצועיות ומחוברותם לתפיסת הרשת המערכתית, וכן קידום החיבור שלהם עם מנהלי רשתות הפועלות במערכות אחרות והובלת ממשקי העבודה ביניהם.
שותפות בגיבוש הראייה הרוחבית של תחום העתודות במשרד, וייעול תהליכי העבודה

תוך יצירת ממשק עבודה פורה בין המטה ליחידות המקצועיות.

ביצוע מטלות נוספות בהתאם להוראות הממונה.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

-

השכלה:

-

השכלה אקדמית (תואר ראשון)

ניסיון:

-

ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים:

- הובלה ופיתוח של פורומים מקצועיים

- הובלה ופיתוח של תהליכים קבוצתיים ואישיים

- הובלה ופיתוח של תוכניות הכשרה או מנהיגות

- פיתוח הון אנושי

- ניהול פרויקטים

- גיבוש מסמכי מדיניות

- הובלת תהליכים אסטרטגיים.

לבעלי תואר ראשון 4 שנות ניסיון.

לבעלי תואר שני 3 שנות ניסיון.

* הניסיון יימנה בין אם נרכש לפני קבלת התואר ובין אם לאחריו.

כישורים רצויים:

-

תואר שני

בעל/ת ראייה מערכתית

יחסי אנוש מעולים - עבודת צוות ויכולת רתימה והנעה לשינוי

ניסיון בבנייה ובניהול שותפויות

היכרות עם שוק התעסוקה והמגמות העכשוויות

ניסיון בעבודה עם מגוון האוכלוסיות בחברה הישראלית

הכרות טובה עם המערכת ועם תכניות עבודה

ניסיון בעבודה עם גופים במגזר משרתי הציבור בישראל

יכולת ניהול עבודת מטה

יכולת גבוהה של הבעה בכתב ובעל פה

הערה:

-

א. בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012 ובתיאום

בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים,

למשרות בדרוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש

מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים וטכנאים לשנות ניסיון בתחומים המפורטים בדרישות הסף - 5 שנים להנדסאי/ת, 6 שנים לטכנאי/ת.

ב. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי. עובד מתוך שירות המדינה אשר דורג זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים רשאי לשמר את דירוגו המקצועי.

הערות:

איוש המשרה דרך קבע בכפוף לסיום תקופת הניסיון ע"י מפנה המשרה. כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך. מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים. ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו .

גיליונות הערכה ומשוב של עובד המדינה יתקבלו כמסמכים דיגיטליים שיוצגו מתוך תיק העובד. עובד מדינה שתיק העובד אינו מנוהל במרכבה יצרף לבקשה גיליונות הערכה ומשוב מהשנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

המכרז פורסם ביום : ה' בתשרי, תשפ"ז (16/09/2026)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ל' בתשרי, תשפ"ז (11/10/2026)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.

לפי תקנון שירות המדינה, פסקה 13.727, קליטת מועמד לשירות המדינה מותנית בבדיקה כי מילא את חובתו לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשי"ט-1959 או לחילופין בהסדרת מעמד מול צה"ל.

עבור מועמד שייבחר לתפקיד, הסדרת המעמד היא תנאי לשיבוץ במשרה.

לבירורים ניתן לפנות לאתר "מתגייסים" של מיטב בכתובת <https://www.mitgaisim.idf.il>