


מספר נוהל:	9.6.0002
תאריך עדכון:	9.8.2023
דף 1 מתוך 15 (מהדורה 8)	

תחום:	מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא:	העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

נוהל הסדרת העסקת עובדים זרים מירדן בענף המלונאות באזור אילת

א. מטרת הנוהל

נוהל זה מסדיר את אופן הטיפול בבקשות להיתר העסקה לפי סעיף 1'ג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים"), לצורך העסקה של עובדים זרים אזרחי ירדן (להלן: "עובדים ירדנים") בענף המלונאות באזור אילת, וכן את אופן הטיפול בבקשות לאשרות ורישיונות עבודה עבור עובדים ירדנים שיועסקו על פי היתרי ההעסקה, וכן את התנאים למתן ההיתרים והרישיונות האמורים ולתוקפם.


ב. כללי

1.ב. בהתאם להחלטת ממשלה [1773](#) מיום 29.6.2014 שעניינה העסקת עובדים זרים ירדנים במלונות באילת (להלן: "החלטה 1773") כפי שתוקנה בהחלטת ממשלה [4073](#) מיום 27.07.2018 (להלן: "החלטה 4073"), הוסמך שר הפנים להקצות היתרים להעסקתם של עד 2,000 עובדים ירדנים יומיים בבתי מלון באזור אילת, במספר פעימות של עד 500 היתרים בכל פעימה, וזאת לאחר קבלת הודעת שר החוץ על השלמת ההסדרים הנדרשים לכך, וכן לאחר קבלת המלצות ועדה מייעצת בין משרדית (להלן: "הוועדה המייעצת") שמונתה לבחון, בין היתר, את היקף הביקוש להעסקת עובדים אלו, צרכי בתי המלון, התיירות, שוק העבודה בישראל בכלל ובאזור אילת בפרט ולקחי העסקתם של עובדים ירדנים מכוח החלטות עבר ומכוח החלטה 1773, ובכלל זה לבחון גם את עמדת התאחדות בתי המלון באילת. עוד נקבע כי המכסה המרבית בסך של עד 2,000 עובדים ירדנים, תעמוד בתוקף עד ליום 31.12.2021, או עד למועד בו יעלה שיעור האבטלה בעיר אילת על 7.5% לפי נתוני שירות התעסוקה, לפי המוקדם.

2.ב. בשל הגבלות שהוטלו בירדן ובישראל בעקבות התפרצות מגפת הקורונה, הופסקה בחודש מרץ 2020 העסקתם של העובדים הירדנים במלונות באזור אילת. בנוסף, הביא משבר הקורונה לעליית שיעור האבטלה בעיר אילת מעל ל-7.5%. בהמשך לכך, התקבלה ביום 21.06.2020 [החלטת ממשלה 121](#) שעניינה העסקת עובדים זרים ירדנים במלונות באזור אילת ותיקון החלטות ממשלה (להלן: "החלטה 121"), שתיקנה את החלטה 1773 והחלטה 4073, כך שנקבעה מסגרת להסדרת העסקתם של עד 1,500 עובדים זרים מירדן עד ליום 31.12.2021, מתוכם יוקצו בפעימה ראשונה היתרים להעסקת עד 700 עובדים מירדן שתוקפם עד ליום 15.08.2020, בהתאם לקריטריונים שייקבעו על ידי הוועדה המייעצת שהוקמה בהחלטה 1773, וכן נקבע שהארכת תוקפם של ההיתרים האמורים תהא בהתאם להמלצות הוועדה המייעצת האמורה, הכל כמפורט להלן בנוהל זה.

3.ב. עוד נקבע בהחלטה 121 כי בשל משבר הקורונה ובהתאם להנחיות משרד הבריאות, 700 העובדים הירדנים שייכנסו לישראל במסגרת הפעימה הראשונה, יישארו ללון בעיר אילת במשך תקופת העסקתם

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 2 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

ולא ישובו לירדן מדי יום (כפי שנעשה טרם מגפת הקורונה), וכי לפני תחילת עבודתם יידרשו לשהות בבידוד במשך 14 יום בהתאם להנחיות משרד הבריאות. בנוסף נקבע כי במהלך תקופת העסקתם לפי החלטה 121, לא יתאפשר לעובדים הירדנים לצאת מישראל לצורך ביקור משפחות בירדן או לכל צורך אחר ולחזור לישראל, וכי עובד ירדני שיבחר לצאת מישראל, לא יורשה לחזור ולעבוד בישראל, אלא אם תוגש ותאושר בקשה לאישור חזרתו לישראל, ובכפוף לכך ששישה שוב בבידוד במשך 14 יום בהתאם להנחיות משרד הבריאות ולהוראות נוהל זה.

4.ב. ביום 28.07.2021 התקבלה [החלטת ממשלה 175](#) (להן: "החלטה 175") שעניינה סיוע לענף המלונאות בעקבות התמשכות משבר הקורונה, במסגרתה תוקנה החלטה 121 כך שתוקף המכסות שנקבעו בהחלטה 121 יהא עד ליום 31.12.2021, ובהתאם לכך הונחה מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה להקצות היתרים להעסקת העובדים הירדנים, באישור שרת הפנים בלבד, כך שתוקצה מלוא המכסה המירבית בסך 1,500 עובדים ירדנים שנקבעה בהחלטה 121 בהתאם לקריטריונים להקצאת היתרים אלה הקבועים בנהלי הרשות.


5.ב. עוד נקבע בהחלטה 175, כי בתקופת מגפת הקורונה, מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים ירדנים בענף המלונאות יהיו אחראים, לדאוג לקיום ביצוע הוראות משרד הבריאות למניעת הפצת נגיף הקורונה, הן במקומות העבודה והן במגורי העובדים הירדנים, וכי במקרה שעובד ירדני יידרש לשהות בבידוד, חובת העמדת מקום בידוד לעובד בהתאם להנחיות משרד הבריאות או רשות האוכלוסין וההגירה, לרבות אספקת ארוחות ורשת אלחוטית בשטחי המגורים, תחול על המעסיק ותהא על חשבונו.

6.ב. ביום 26.12.2021 התקבלה [החלטת ממשלה 865](#) שעניינה סיוע לענף התיירות לאור כניסת זן האומיקרון של נגיף הקורונה ותיקון החלטות ממשלה (להלן: "החלטה 865"), במסגרתה הוארך תוקף המכסה בסך 1,500 עובדים ירדנים עד ליום 31.12.2022. בהתאם להחלטה 865, מכסה זו תוקצה למתקני אכסון מלונאיים באזור אילת.

7.ב. ביום 19.06.2022 התקבלה [החלטת ממשלה 1651](#) שעניינה העסקת עובדים זרים בענף המלונאות ותיקון החלטות ממשלה (להלן: "החלטה 1651"), במסגרתה הוחלט כי המכסה המרבית להעסקת עובדים זרים אזרחי ירדן בענף המלונאות באזור אילת תעמוד על סך של עד 2,000 עובדים זרים יומיים, וזאת לא יאוחר מיום 1.8.2022, וכי המכסה האמורה תעמוד בתוקף עד ליום 31.12.2024.

8.ב. עוד נקבע בהחלטה 1651 כי בהתאם להנחיות משרד הבריאות נכון למועד החלטה זו, המאפשרות את חידוש כניסתם וחזרתם היומית של העובדים הזרים היומיים מירדן לעבודה בענף המלונאות באזור אילת, ללא חובת לינה בעיר אילת, תבוטלנה ההוראות שנקבעו בהחלטות ממשלה קודמות אשר חייבו את לינת העובדים באילת.

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 3 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

9.ב. בנוסף נקבע בהחלטה 1651 כי ככל שבעתיד ישתנו הנחיות משרד הבריאות באופן שיחייב את לינת העובדים הזרים מירדן באזור אילת, יחולו על המעסיקים בעלי ההיתרים להעסקתם כלל החובות הנובעות מלינת העובדים בישראל, ובכלל זה החובה לספק לעובדים הירדנים מגורים הולמים לפי סעיף 1ה לחוק עובדים זרים והתקנות שהותקנו מכוחו, תשלומי החובה החלים על העסקה של עובדים זרים שאינם יומיים וכן כל החובות החלות על הצדדים ליחסי העבודה, לרבות מכוח חוק עובדים זרים והתקנות שהותקנו מכוחו. בנוסף, ככל שתידרש תקופת בידוד, תחול על המעסיקים בעלי ההיתרים החובה לספק לעובדים מקום בידוד, ארוחות וגישה חינם לרשת האינטרנט בשטחי המגורים בתקופת הבידוד על חשבונם של המעסיקים בעלי ההיתרים, זאת בנוסף לחובת יישום כלל הנחיות משרד הבריאות הן במקומות העבודה והן במגורי העובדים הירדנים.


10.ב. ביום 30.07.2023 התקבלה [החלטת ממשלה 860](#), במסגרתה הוחלט כי המכסה המרבית להעסקת עובדים זרים אזרחי ירדן בענף המלונאות באזור אילת תעמוד על סך של עד 2,500 עובדים זרים יומיים, וכי המכסה האמורה תעמוד בתוקף עד ליום 31.12.2025.

11.ב. היתרים להעסקת עובדים ירדנים בענף המלונאות לפי נוהל זה, ניתנים לצורך העסקת העובדים בביצוע עבודות חדרנות, ניקיון שטחים ציבוריים וניקיון מטבחים ב"מיתקן אכסון מלונאי", כהגדרתו בסעיף 1ב76א(א) לחוק התכנון והבניה, תש"כה-1965: "מבנה אחד או כמה מבנים במתחם אחד, הכולל 25 יחידות אירוח לפחות, שכולו בבעלות אדם אחר ומנוהל בידי אדם אחד, המיועד לספק בכל עת לציבור הרחב, בתשלום, לפרקי זמן קצרים וקצובים, שירותי לינה ואירוח וכן שירותים נלווים לרבות שירותי הסעדה ובילוי, למטרות פנאי ונופש (להלן: "מלון" או "בית מלון" או בלשון רבים, לפי העניין). למען הסר ספק יובהר כי חל איסור להעסיק עובדים ירדנים בעסקים הממוקמים בתחומי המלון כגון חנות, מסעדה וכיו"ב.

12.ב. נוהל זה נקבע על ידי מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה בתפקידו כ"ממונה" כהגדרתו בסעיף 1 לחוק עובדים זרים (להלן: "הממונה"), ומתוקף סמכותו למתן היתרים להעסקת העובדים הירדנים לפי סעיף 1'ג' לחוק (להלן: "היתרים" או "היתר" בלשון יחיד). נוהל זה נועד להחליף נהלים קודמים של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות") בעניין העסקת עובדים ירדנים יומיים בבתי מלון באזור אילת.

1.ב. מעסיק בעל היתר לפי נוהל זה מחוייב לקיים במלואם אחר "תנאים כלליים לתוקף היתר להעסקת עובדים זרים מירדן בענף המלונאות באזור אילת" (נוהל מספר 9.6.0003 המפורסם באתר האינטרנט של הרשות: [תנאי ההיתר](#)). אי עמידה באחד או יותר מהתנאים האמורים מהווה הפרה של תנאי ההיתר ועבירה על חוק עובדים זרים, אשר בגינה ניתן להטיל סנקציות מנהליות, ו/או קנסות מנהליים או להגיש כתב אישום.

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 4 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

ב.13. הוראות נוהל זה באות להוסיף על כל הוראה לפי כל הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים בקשר עם העסקת העובדים הירדנים בבתי המלון, לפי כל דין. יודגש כי אין בהוראות הנוהל לגרוע מחובותיו של מעסיק לפי משפט העבודה המגן החל בישראל, ובכלל זה הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה.

ב.14. קבלת היתר לפי נוהל זה אינה מהווה אישור לכניסת עובד ירדני לישראל, ועל מעסיק שקיבל היתר לפי נוהל זה לפנות לאגף ירדנים, במינהל עובדים זרים ברשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "אגף ירדנים") כמפורט להלן בנוהל זה, על מנת להסדיר קבלת אשרת כניסה ורישיון שהייה ועבודה כדין לעובדים הירדנים שהוא מבקש להעסיק. כמו כן, אין ההיתר מהווה התחייבות של המדינה להתיר כניסה ו/או העסקה של מספר כלשהו של עובדים ירדנים בישראל, אלא רק אישור של הממונה כי העסקה בהתאם לתנאי ההיתר לא תהווה עבירה לפי סעיף 2(א) לחוק עובדים זרים.

ב.15. יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים בישראל, ובכלל זה עובדים זרים מירדן, מהוות נושא הנתון לשינויים והמושפע מאירועים ושיקולים שונים, ובין היתר ממדיניותה של הממשלה, מהצורך בהסכמת העובדים והמעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל ו/או להמשך עבודה כאמור, כמו גם מאפשרות הסדרת העסקתם של עובדים ירדנים בישראל בין הממשלות, בכל עת נתונה, לרבות באופן התואם את הדין ואת המדיניות בישראל, וכן מקיומו של מצב חירום בישראל, הנחיות משרד הבריאות וכדומה. יודגש שוב כי אין באמור בנוהל זה או במתן היתר משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייתם, כניסתם לישראל או עבודתם של עובדים זרים בכלל או של מספר מסוים של עובדים זרים בתקופה או בתקופות מסוימות.


ג. תנאים מקדמיים לקבלת היתר העסקה

בית מלון/רשת מלונות באזור אילת המבקש/ת לקבל היתר להעסקת עובדים ירדנים לפי נוהל זה, נדרש/ת לעמוד בתנאים המקדמיים שלהלן:

ג.1. מבקש ההיתר הינו בית מלון הרשום ברשימה העדכנית שהעביר משרד התיירות (להלן: "רשימת משרד התיירות") לענף ירדנים באגף ההיתרים. מבקש אשר בבעלותו מספר בתי מלון באזור אילת, יגיש בקשה אחת להעסיק עובדים ירדנים עבור כל בתי המלון שבבעלותו, ובלבד שכל בית מלון המצוין בבקשה מופיע ברשימת משרד התיירות ועומד כשלעצמו ביתר התנאים הקבועים בנוהל זה. יודגש כי נוהל זה אינו חל על עסקים המציגים עצמם "מלונות" כגון בתי דירות המוחזקים על ידי חברות ניהול וכדומה, אלא רק על מלונות המופיעים ברשימת משרד התיירות.

ג.2. כל בית מלון בו מבוקש להעסיק את העובדים הירדנים ממוקם ב"אזור אילת", הכולל את העיר אילת והיישובים המצויים בתחומה המוניציפאלי של המועצה האזורית חבל אילות.(להלן: "אזור אילת").

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 5 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

3. מבקש ההיתר התחייב בכתב כי אם יקבל את ההיתר המבוקש הוא יעסיק את העובדים הירדנים במלון על פי ההיתר רק בעבודות הבאות: חדרנות, ניקיון שטחים ציבוריים וניקיון במטבחים.

4. מבקש ההיתר שילם כל קנס חלוט או עיצום כספי שהוטל עליו או על בית מלון שבבעלותו, בקשר עם העסקת עובדים זרים, הכל בהתאם לקבוע בסעיף 1ד1(ב) לחוק עובדים זרים.

ד. מפתח להקצאת מכסת העובדים הירדנים בין בתי המלון

1. בהתאם להמלצת משרד התיירות אשר אושרה על ידי מנכ"ל הרשות, תוקצה תוספת המכסה בסך 500 עובדים שנקבעה בהחלטה 860, על בסיס מספר חדרי האירוח במלון ביחס של 1:21, כלומר עובד ירדני אחד לכל 21 חדרים במלון. מפתח הקצאה זה נקבע על בסיס החישוב של סך חדרי האירוח בבתי המלון באזור אילת העומד על 10,746 חדרים, כשהוא מחולק בסך של 500 עובדים.

2. יודגש כי הקצאת ההיתרים לפי מפתח ההקצאה האמור היא הקצאה שוויונית, ללא מתן עדיפות לפי תתי אזורים באזור אילת, וכן ללא מתן עדיפות למלון חדש על פני מלון ישן וללא משקל למכסה קודמת שאושרה למלון לפי מפתחות ההקצאה שנקבעו במהדורות קודמות לנוהל זה אשר אינן בתוקף.


3. במידה וסך כל ההקצאות שיחושבו לפי מפתח ההקצאה כמפורט לעיל יעלה על המכסה הפנויה להקצאה, מקדם החלוקה יפחת באופן שוויוני, על מנת שסך כל העובדים שיחולקו בין כלל המבקשים שאושרה בקשתם יתאים למכסה המרבית הפנויה להקצאה.

4. במידה וסך כל ההקצאות שיחושבו לפי מפתח ההקצאה כמפורט לעיל יפחת מן המכסה המרבית להקצאה, הרשות רשאית להקצות מעת לעת עובדים נוספים למלונות בעלי היתר, לפי אמות מידה שוויוניות, ובהתאם להמלצת משרד התיירות תינתן עדיפות למתקני אכסון מלונאיים שלא קיבלו היתרים בהקצאות קודמות (להלן: "מתקנים חדשים") ובלבד שהמתקנים החדשים יוכיחו, במסגרת הבקשה שיגישו, את הצורך בעובדים ירדנים נוספים מלבד אלה שכבר הוקצו להם, ושאינן מתקנים אחרים שהגישו בקשות וקיבלו פחות עובדים ממספר העובדים המירבי שניתן היה להקצות להם לפי מפתח ההקצאה האמור, אלא אם מלכתחילה הגישו בקשות להעסקת פחות עובדים.

5. יודגש כי בכל מקרה, ככל שתאושר הבקשה, מספר העובדים שיוקצו למבקש לא יעלה על מספר העובדים שצוין בבקשה.

6. היתר העסקה יינתן על שם המלון המבקש, ויצוינו בו שם בית המלון או בתי המלון שבאזור אילת בהם ניתן להעסיק את העובדים, בכפוף לקבלת אשרת כניסה ורישיון שהייה ועבודה בישראל עבור כל עובד. המעסיק אינו רשאי להעסיק את העובדים שאושרה העסקתם בישראל בהתאם להיתר, בבית מלון אשר אינו רשום בהיתר שקיבל, וכן אינו רשאי לנייד את העובדים לעבודה במלון אחר או במקום עבודה אחר.

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 6 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

7.ד. על בעל היתר להעסיק את העובדים הירדנים באופן ישיר כעובדי בית המלון, והוא אינו רשאי להעסיקם באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן שירות, קבלן משנה או גורם אחר.

8.ד. בעל היתר שאושרה בקשתו בנוגע למספר בתי מלון שבבעלותו, יהא רשאי להעסיק את העובדים הירדנים שניתן לו היתר להעסיקם, בכל בתי המלון שצוינו בבקשה בהתאם לשיקול דעתו.

9.ד. ראה הממונה כי בעל היתר אינו מעסיק עובדים ירדנים, כולם או חלקם, על סמך ההיתר שקיבל, רשאי הוא לאחר מתן הזדמנות למעסיק לטעון טענותיו בכתב, להחליט על ביטול ההיתרים שבידי המעסיק, כולם או חלקם.

10.ד. לאחר ביטול היתרים, באופן מלא או חלקי, בגין אי מימושם, רשאית רשות האוכלוסין וההגירה מעת לעת להודיע למעסיקים כי קיימת יתרת מכסה פנויה לחלוקה, ולאפשר הגשת בקשות לתוספת מכסה בתוך פרק זמן שייקבע. לאחר קליטת בקשות לתוספת מכסה כאמור, רשאי הממונה להורות על הקצאת עובדים מתוך יתרת המכסה הפנויה למעסיקים העומדים בהוראות נוהל זה, לפי אמות מידה שוויוניות, ולשם כך רשאי הוא להיוועץ בגורמים המוסמכים במשרד התיירות. הגשת בקשה לתוספת מכסה בהתאם לסעיף זה, תוגש על גבי טופס בקשה לתוספת עובדים ירדנים (נספח יא) בחתימת מורשה חתימה ובחותמת המלון.


11.ד. יובהר כי ההוראות להקצאת המכסה כמפורט בפרק זה הן בגדר הערכה בלבד, והממונה רשאי לשנות או להתאים את ההוראות שפורטו, כולן או חלקן, כאשר לאחר הגשת הבקשות מתבהר סך כל העובדים המבוקשים ביחס למכסה הפנויה להקצאה.

ה. הליך הגשת בקשה לקבלת היתר העסקה

1.ה. בעל מלון/מלונות המבקש לראשונה להעסיק עובדים ירדנים, ימלא "טופס בקשה לקבלת היתר להעסקת עובדים מירדן בבתי מלון באילת" (נספח ב). לבקשה יצורפו "נספח לבקשה לאישור העסקת עובדים מירדן בבתי מלון באילת" (נספח ג), ו"תצהיר והתחייבות המעסיק" (נספח ד), ובמידת הצורך יש להמציא כל מסמך אחר שנחוץ לצורך הטיפול בבקשה לדעת הממונה או עובד ענף ירדנים באגף ההיתרים. הבקשה ונספחיה יחתמו בידי מורשה חתימה כדין.


2.ה. הבקשה לקבלת היתר העסקה תוגש אל אגף ירדנים במינהל עובדים זרים באמצעות דוא"ל: Jordan@piba.gov.il. בנוסף, יש לשלוח בדואר רשום את מסמכי הבקשה המקוריים אל משרדי אגף ירדנים - רחוב אגריפס 42 קומה 2 בניין כ"ח ירושלים, במועדים שיפורסמו.

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 7 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

3. המבקש יציין בבקשה את מספר העובדים שהוא מבקש להעסיק, ואת פרטי בית/בתי המלון שבבעלותו, בהם הוא מבקש להעסיק את העובדים, וכן יתחייב בכתב כי יעסיק את העובדים רק בעבודות חדרנות, ניקיון שטחים ציבוריים וניקיון במטבחים ורק בבתי המלון שצוינו בבקשתו.
4. לאחר קליטת הבקשה באגף ירדנים, תיבדק הבקשה ובמידה ונמצא כי הוגשה על מלוא נספחיה ועומדת בתנאי נוהל זה, ייפתח תיק מעסיק במערכת אביב ותעודכן הגשת הבקשה.
5. על המבקש מוטלת חובה לדווח בכתב לאגף ירדנים, באמצעות דוא"ל: Jordan@piba.gov.il, על כל שינוי בפרטים שנמסרו במסגרת הבקשה על נספחיה, וזאת בכל עת, לרבות לאחר אישור הבקשה להיתר. דיווחי המעסיק יתועדו בתיק המעסיק במערכת הממוחשבת של הרשות.
6. במידה ונמצאה מניעה לאישור הבקשה להיתר בהתאם להוראות נוהל זה, תישלח למבקש הודעה מנומקת בכתב על סירוב בקשתו, בציון האפשרות להגשת עתירה מנהלית לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים ללא שיהוי ולא יאוחר מ-45 יום. סירוב הבקשה יעודכן בתיק המעסיק במערכת הממוחשבת ותיק הבקשה ייסגר.
7. במידה ועמד המבקש בכל התנאים להעסקת עובדים ירדנים כמפורט בנוהל זה, ולא נמצאה מניעה לסרב לבקשה בהתאם לחוק עובדים זרים ו/או לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952 (להלן: "חוק הכניסה לישראל") ו/או להחלטת הממשלה ו/או לנהלי הרשות, ניתן לאשר בקשתו להיתר.
8. ההיתר יישלח למעסיק בדוא"ל ויפורטו בו שמות בתי המלון בהם מותרת העסקת העובדים, מספר העובדים הירדנים שהמבקש רשאי להעסיק, פרטי העבודה/המקצוע בהם הוא רשאי להעסיקם ותקופת תוקפו של ההיתר.
9. עובד הרשות יעדכן בתיק המעסיק במערכת אביב את אישור ההיתר, שמות בתי המלון הנכללים בהיתר, תוקפו של ההיתר ומספר העובדים שאושרה העסקתם על ידי בעל ההיתר.
10. יודגש כי קבלת ההיתר אינה מהווה אשרת כניסה ורישיון שהייה ועבודה, וכי ניתן להעסיק עובד ירדני על פי ההיתר רק לאחר קבלת אשרת ורישיון שהייה ועבודה מרשות האוכלוסין וההגירה עבור כל עובד שהמעסיק מבקש להעסיק, כמפורט להלן בנוהל זה ובכפוף ליתר תנאי ההיתר.
11. רשימת המלונות אשר קיבלו היתרים לפי נוהל זה וכן מספר העובדים שהוקצו לכל מלון תפורסם באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה בקישור: [רשימת הקצאות למלונות](#).

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 8 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

1. הסדרת רישיונות עבודה ואשרת כניסה רב פעמית לעובדים הירדנים

1.1. לאחר קבלת היתר העסקה, על בעל ההיתר להגיש בקשה לאשרת כניסה ולרישיון שהייה ועבודה עבור העובד/ים אותו/ם הוא מבקש להעסיק. הבקשה תוגש אל אגף ירדנים בדוא"ל Jordan@piba.gov.il ותכלול את המסמכים הבאים:

1.1. א. קובץ אקסל "רשימת עובדים ירדנים" המפורסם באתר הרשות בקישור: [קובץ רשימת עובדים ירדנים](#), בו יש למלא ביחס לכל עובד את הפרטים הנדרשים בכל העמודות, בהתאם להוראות המפורסמות באתר הרשות בקישור: [הנחיות למילוי קובץ רשימת עובדים](#).

1.1. ב. טופס בקשה לאשרת כניסה (טופס אש/1) עבור כל עובד בנפרד, חתום על ידי המעסיק. את הטופס יש למלא ולשלוח בדוא"ל Jordan@piba.gov.il.

1.1. ג. צילום דרכון של כל עובד. תוקף דרכון העובד יהא לתקופה של 18 חודשים לפחות.

1.1. ד. העתק קבלה על תשלום אגרת רישיון עבודה מסוג ב/1 ואגרת אשרת כניסה רב פעמית עבור כל עובד מוזמן, באמצעות אתר התשלומים הממשלתי בכתובת: [אגרות עובדים ירדנים](#).

1.1. ה. כתב התחייבות נלווה לבקשת אשרה ורישיון לעובד זר ירדני (נספח ו).

1.1. ו. אישור דיגיטלי של המודיעין הכללי הירדני לגבי העובד.

1.1. ז. אישור רפואי של העובד הירדני.

2. הליך הטיפול


2.1. א. עובד הרשות המקבל את טופס הבקשה יבדוק את הפרטים בטופס אל מול המערכת הממוחשבת בתיק זר על מנת לוודא שלא קיימת מניעה לאישור הבקשה. בין היתר ייבדקו בקשות קודמות, סירובי כניסה, שהיות קודמות, שהיות של בני משפחה מדרגה ראשונה והגבלות נוספות, ככל שישנן.

2.1. ב. לאחר קליטת הבקשה על מלוא נספחיה ופרטיה, יעדכן עובד הרשות את פרטי העובדים המוזמנים במערכת אביב ויעדכן סטטוס "בקשה" בחוצץ רישיון בתיקו של כל עובד מוזמן.

2.1. ג. במידה ולא הומצאו כלל המסמכים הנדרשים, יידרש המבקש בהודעה בכתב להשלים בתוך 14 יום לצורך המשך הטיפול בבקשה, תוך הבהרה כי אלמלא ישלים את הנדרש בתוך 14 יום, תיחשב בקשתו כמבוטלת. בקשה אשר לא תושלם הגשתה כנדרש בתוך 14 יום תיחשב כמבוטלת, הביטול יעודכן במערכת הממוחשבת ותיק הבקשה ייסגר.

2.1. ד. במידה והומצאו כלל המסמכים הנדרשים, עובד הרשות יוודא במערכת הממוחשבת את קיומו ותוקפו של היתר ההעסקה, וכן את מכסת העובדים שאושרה למעסיק, והיעדר תנאים

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 9 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

המגבילים הזמנת עובדים מירדן. במידה וקיימת מכסה פנויה בהיתר, ואין מניעה אחרת, יועברו פרטי העובד לבדיקת גורמי הביטחון.

2. ה. עובד הרשות רשאי לערוך בדיקות נוספות בעניינו של העובד הירדני המוזמן, על פי שיקול דעתו ובהתאם לסמכויותיו, לצורך בחינת עמידת העובד המוזמן בתנאים ובדרישות למתן רישיון ישיבה ועבודה מסוג ב/1 בהתאם לחוק הכניסה לישראל ולנהלי הרשות.

2. ו. במידה ונמצאה מניעה לאישור בקשה להזמנת עובד/ים לישראל, בין אם מנימוק בטחוני ובין אם מנימוק אחר, תועבר הבקשה לבחינת מרכז ענף ירדנים אשר במידה ויחליט לסרב הבקשה, ישלח למעסיק הודעת סירוב מנומקת בכתב, בציון האפשרות להגשת ערר פנימי על החלטת הסירוב ללא שיהיו ולא יאוחר מ-21 יום. סירוב הבקשה יעודכן במערכת אביב, בחוצץ רישיון בתיקו של המוזמן. במידה ויוגש ערר הוא יועבר לבחינת מנהל תחום ירדנים במינהל עובדים זרים, אשר ככל שיחליט לדחות את הערר, ישלח למעסיק הודעת סירוב מנומקת בכתב, בציון האפשרות להגיש ערר לבית הדין לעררים בירושלים מכוח סעיף 13כד לחוק הכניסה לישראל.

2. ז. ככל שבבדיקות הגורמים המוסמכים לא נמצאה כל מניעה להעסקת העובד המוזמן, ניתן לאשר הנפקת אשרת כניסה רב פעמית ורישיון שהייה ועבודה מסוג ב/1 "עובד ירדני יומי בבתי מלון באזור אילת". בהתאם לכך, תישלח למעסיק הודעה בכתב תוך פירוט שמות העובדים שבקשתו להזמנתם אושרה, וכן יבוצע עדכון בחוצץ אשרות ותשויה אגרת אשרת כניסה רב פעמית עבור כל עובד שאושר. יודגש כי תוקף אישור הבקשה יהא ל-30 יום, ולפיכך עובד שאושרה העסקתו אך לא נכנס לישראל בתוך 30 יום ממועד אישור הבקשה, לא יוכל להיכנס בחלוף 30 הימים, ויידרש לעבור אבחון בטחוני מחדש.

2. ח. תוקף האשרה והרישיון יהא עד שנה, ומדבקת האשרה והרישיון תודבק בדרכונו על ידי עובד הרשות במעבר הגבול "רבין", בעת כניסתו הראשונה של העובד לישראל במעבר הגבול.

2. ט. רק לאחר הנפקת אשרת הכניסה ורישיון שהייה והעבודה בישראל (ב/1) לעובד המוזמן, יהא רשאי המעסיק להתחיל בהעסקתו של העובד.


3. עובד ירדני בעל רישיון עבודה תקף מסוג ב/1 רשאי להיכנס לישראל במעבר הגבול "רבין" בלבד. אגרת המעבר של העובד תשולם על ידי המעסיק, והוא אינו רשאי לנכות סכום זה משכר העובדים.

4. על המעסיק לדווח בכתב לאגף ירדנים באמצעות הודעת דוא"ל אל: Jordan@piba.gov.il על כל התנהגות חריגה של העובד במהלך שעות העבודה ובהתאם לתוכן ולמהות הדיווח, יועבר המידע לטיפול הרשויות המתאימות.

5. הפסקת העסקה

מספר נוהל: 9.6.0002		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל:	9.6.0002
תאריך עדכון:	9.8.2023
דף 10 מתוך 15 (מהדורה 8)	

תחום:	מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא:	העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

5.1. א. מחובתו של המעסיק לעדכן באופן מיידי בכתב את אגף ירדנים באמצעות הודעת דוא"ל אל Jordan@piba.gov.il בדבר כל שינוי שחל בהעסקת העובד, ובמקרה של הפסקת סיום העסקה עליו לציין את מועד סיום ההעסקה וסיבת סיום ההעסקה.

5.1. ב. לאחר קליטת הדיווח אודות הפסקת ההעסקה, עובד הרשות יציין את מועד סיום העסקה בתיק זר במערכת אביב, יבטל את השיור בין המעסיק לעובד, וכן יעדכן בהתאם במערכת הממוחשבת של ביקורת הגבולות.

5.1. ג. לאחר קליטת עדכון המעסיק על הפסקת העבודה ורישומו במערכת אביב, יוכל המעסיק להזמין עובד חלופי, בכפוף לעמידתו בתנאים המפורטים בנוהל זה.

5.1. ד. יודגש כי עם הפסקת העבודה, על המעסיק לדאוג לתשלום שכרו ומימוש כל זכויותיו של העובד עד למועד הפסקת העבודה וכן לקיים כל חובה אחרת בקשר להפסקת העבודה כמתחייב מדיני העבודה.

5.1. ה. לאחר סיום העסקת העובד (בין אם מחמת התפטרות ובין אם מחמת פיטורים), רשאי העובד לעבור לעבוד אצל מעסיק אחר בעל היתר לפי נוהל זה, וזאת בתוך 90 יום ממועד הפסקת עבודתו, או עד למועד תום תוקף רישיונו של העובד (לפי המוקדם), ובלבד שלא הפר את תנאי רישיונו ו/או את כתב ההתחייבות עליו חתם ושהמעסיק החדש הוא בעל היתר פנוי לפי נוהל זה, הגיש בקשה להעסיק את העובד, ולאחר בדיקה, קיבל הודעה בכתב מהרשות כי הבקשה עומדת בדרישות נוהל זה וכי קליטת העובד אצל מעסיקו החדש עודכנה בהתאם במערכת הממוחשבת של הרשות. יודגש כי עד להסדרת העסקת העובד אצל מעסיק חדש בהתאם להוראות נוהל זה, לא יהא העובד רשאי להיכנס לישראל.

5.1. ו. במידה ועובד ירדני בעל רישיון תקף לשהייה ועבודה בישראל לא ייכנס לישראל לעבודה אצל מעסיקו במשך 90 ימים רצופים או לא יסדיר העסקתו אצל מעסיק חלופי בעל היתר לפי נוהל זה בתוך 90 יום ממועד סיום עבודתו אצל המעסיק הקודם, יש לבטל את אשרת הכניסה ואת רישיון השהייה והעבודה שניתנו לו, אלא אם העביר בכתב לענף ירדנים באמצעות הודעת דוא"ל אל Jordan@piba.gov.il הסברים משכנעים בנוגע לסיבה מוצדקת אשר מנעה ממנו לעבוד, ואשר בגינם יוחלט לאשר המשך העסקתו. במידה ויוחלט לבטל את אשרתו ורישיונו, יעודכן הביטול במערכת אביב. במידה ומעסיקו של העובד שבוטלו אשרתו ורישיונו או מעסיק חדש יבקש לשוב ולהעסיק עובד זה, יהא עליו לבצע מחדש את הליך הגשת הבקשה להעסקת העובד כמפורט לעיל, כאילו היה עובד חדש.


6.1. הארכת רישיון ישיבה מסוג ב/1

6.1. א. בקשה להארכת רישיון ישיבה תוגש לפחות חודשיים לפני תום תוקף הרישיון שעומד לפוג.

6.1. ב. מעסיק המבקש להמשיך ולהעסיק את העובד הירדני, בהתאם להיתר שניתן לו, נדרש להגיש עבור העובד בקשה להארכת תוקף רישיון הישיבה מסוג ב/1 שברשות העובד תוך עמידה בתנאים הבאים:

מספר נוהל: 9.6.0002		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 11 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	


- 1) מילוי טופס בקשה להארכת רישיון ([טופס אש/3](#)) חתום על ידי העובד.
- 2) צילום דרכון של העובד - בתוקף ל-18 חודשים לפחות.
- 3) העובד כלול בנספח ה' שהועבר על ידי בעל ההיתר: קובץ אקסל [עדכני](#) של "רשימת עובדים ירדנים" – [קובץ רשימת עובדים ירדנים](#).
- 4) שולמו עבור העובד אגרת הארכת רישיון עבודה מסוג ב/1 ואגרת אשרת כניסה חוזרת רב פעמית.

6. ג.המשך הטיפול יהא בהתאם לסעיף 2.ז לעיל ובהיעדר מניעה להארכת תוקף רישיונו של העובד, ניתן לאשר הארכת התוקף בהתאם לתוקף ההיתר, כפי שייקבע בהמלצת הוועדה המייעצת.

ז. חובות המעסיק

- 1.ז. ההיתר להעסקת עובדים ירדנים במלונות באזור אילת כפוף ל"תנאים כלליים לתוקף היתר להעסקת עובדים זרים מירדן בענף המלונאות באזור אילת" (נוהל מספר 9.6.0003 המפורסם באתר האינטרנט של הרשות: [תנאי ההיתר](#)), והפרת אחד או יותר מתנאים אלה עלולה להביא להטלת קנס מינהלי ו/או הגשת כתב אישום בגין הפרות סעיף 2(א) לחוק עובדים זרים, ו/או לשלילה/ ביטול/ הגבלה/ סיוג ההיתר שניתן למעסיק להעסקת עובדים זרים, וכן להטלת סנקציות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011. יודגש כי הכלליים לתוקף ההיתר ([תנאי ההיתר](#)) אינם גורעים מהוראות נוהל זה, ועל המעסיק למלא אחר כלל חובותיו המפורטות בנוהל זה במלואן.
- 2.ז. משפט העבודה המגן החל בישראל חל גם על העסקתו של עובד ירדני בבית מלון באזור אילת, ומחובותו של המעסיק להעסיק את העובד הירדני בהתאם למשפט העבודה, לרבות צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים בענף המלונאות, בנוסף על חובותיו לפי חוק עובדים זרים. אי עמידה בתנאי זה, ובכלל זה אי תשלום שכר מינימום לפחות בגין עבודת העובד או שכר מינימום ענפי (לפי הגבוה מביניהם), אי תשלום כדין בגין עבודה בשעות נוספות, אי ניהול פנקס שעות עבודה ומנוחה כדין וכיו"ב, מהווה הפרה של תנאי ההיתר ועבירה על חוק עובדים זרים.
- 3.ז. על המעסיק חלה החובה לחתום עם העובד הירדני על חוזה העסקה בשפה שהעובד מבין, המעגן את תנאי העסקתו של העובד הזר ואשר עומד בדרישת סעיף 1ג לחוק עובדים זרים. המעסיק חייב להחזיק תרגום של החוזה גם לשפה העברית.
- 4.ז. על המעסיק לשלם לעובד הירדני במישרין את שכר העבודה כמפורט בחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 (להלן: "חוק הגנת השכר").

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 12 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

5.ז. על המעסיק חלה חובה לשלם לעובד את שכרו בהתאם לקבוע בחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987, ובהוראות צו ההרחבה בענף המלונאות, וכן למסור לעובד תלוש שכר בדרך ובמועד הקבועים בחוק הגנת השכר. כמו כן, חלה על המעסיק חובה לפעול בהתאם לחוק עובדים זרים, וליתר חוקי העבודה החלים במדינת ישראל, והחוקים הסוציאליים הנוגעים להעסקת עובדים בישראל, ובכלל זה הוראות כל הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.

6.ז. הוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי"), לפיהן עובדים זרים בישראל מבטחים ע"י הביטוח הלאומי הישראלי בביטוח נפגעי עבודה, ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד וכן ביטוח אימהות, חלות על העסקת עובדים ירדנים. לפיכך על המעסיק לבטח את העובד הירדני בביטוח לאומי בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי.

7.ז. על המעסיק לספק לעובד הירדני ביטוח רפואי בגין כל תקופת עבודתו בהתאם לסעיף 1ד לחוק עובדים זרים ולתקנות שהותקנו לפיו.

8.ז. ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו את לינת העובד הירדני באילת, על המעסיק לספק לעובד הירדני מגורים הולמים לפי סעיף 1ה לחוק עובדים זרים והתקנות שהותקנו לפיו, אולם אין לשכן באותו חדר עובד ירדני עם מי שאינו עובד ירדני, וכן אין לשכן עובד ירדני בודד במתחם מגורים ללא עובדים ירדנים נוספים.


9.ז. המעסיק אחראי לאסוף מדי יום עבודה את העובד הירדני המועסק על ידו ממעבר הגבול אל בית המלון, ולהחזירו מבית המלון אל מעבר הגבול בסוף יום העבודה. הסעת העובדים תהא באחריות ובמימון המעסיק. ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו את לינת העובד הירדני באילת, תחולנה הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים על הסעת העובד הירדני ממקום המגורים לבית המלון ובחזרה.

10.ז. ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו את לינת העובד הירדני באילת, מאחר שמסיבות ביטחוניות, וכן משיקולי בריאות הציבור ובכלל זה בריאותו של העובד הירדני עצמו, העובד אינו רשאי לעזוב את מתחם המגורים שלא לצורך עבודה במלון, על בעל ההיתר, או נציגו, לסייע לעובד ברכישת מוצרים שלא ניתן לרכוש במתחם המגורים, וכן בעריכת סידורים נדרשים אחרים מחוץ למתחם המגורים במידת הצורך. כמו כן, על בעל ההיתר למנות עובד של המלון, דובר השפה הערבית, שמספר הטלפון שלו יימסר לעובדים לצורך יצירת קשר במקרה הצורך.

11.ז. ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו בידוד של העובד הירדני בכניסתו לישראל, בתקופה בה ישהה העובד הירדני בבידוד להנחיות משרד הבריאות, חלות על בעל ההיתר החובות הבאות:

11.ז.א. החובה לספק לעובדים מגורים הולמים לפי סעיף 1ה לחוק עובדים זרים והתקנות שהותקנו לפיו.

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 13 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

ז.11.ב. החובה לספק לעובדים ביטוח רפואי לפי סעיף 1ד לחוק עובדים זרים והתקנות שהותקנו לפיו.

ז.11.ג. כלל החובות החלות על הצדדים ליחסי העבודה, לרבות מכוח חוק עובדים זרים והתקנות שהותקנו לפיו.

ז.11.ד. חובת תשלום שכר לעובד בתקופת בידוד ככל שחובה זו תיקבע בחקיקה בישראל.

ז.11.ה. החובה ליידע את העובד לפני תחילת תקופת הבידוד האם קיימת לעובד יתרה צבורה של ימי מחלה, ואם קיימת – מהו מספר ימי המחלה שצבר.

ז.11.ו. החובה לספק לעובד שירותים לקיום שגרת חיים בתנאי בידוד, ובכלל זה לספק לעובד 3 ארוחות ביום, שירותי כביסה ורשת אלחוטית (wi-fi) במקום המגורים.

ז.11.ז. החובה לסייע לעובד ברכישת מוצרים ועריכת וסידורים נדרשים אחרים במידת הצורך.

ז.11.ח. החובה למנות עובד של המלון, דובר השפה הערבית, אשר יעמוד בקשר שוטף עם העובד השוהה בבידוד, ובמידת הצורך גם יבקר במתחם בו שוהה העובד בבידוד (בכפוף לקיום כלל הנחיות משרד הבריאות) על מנת לוודא כי לעובד מסופקים כלל התנאים הנדרשים.


ז.11.ט. החובה לספק לעובד השוהה בבידוד דף הסבר בשפה הערבית הכולל את הנחיות הבידוד של משרד הבריאות, הסדרי הבידוד במתחם המגורים, פרטי יצירת קשר עם נציג המלון כאמור לעיל, מספרי טלפון חיוניים במתחם הבידוד ומחוצה וכן פרטי יצירת קשר עם הממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה.

ז.12. חל על המעסיק איסור מוחלט לנקוט באמצעים לא חוקיים כלפי עובדים זרים, כגון: איומים, אלימות, כליאת שווא, עיכוב דרכון, ביטול אישור כניסה בכפיה או במרמה, דיווח בלתי אמין על הפסקת עבודה/נטישה, או כל עבירה אחרת על חוק העונשין, התשל"ז-1977.

ז.13. על המעסיק לוודא כי במהלך יום העבודה, ישהה העובד הירדני אך ורק במלון שלגביו ניתן ההיתר ויעסק אך ורק בעבודות שלגביהן ניתן ההיתר. במידה ועובד ירדני נדרש מסיבה כלשהי לחזור למעבר הגבול (או למקום המגורים, ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו את לינת העובד הירדני באילת) במהלך יום העבודה, על בעל ההיתר או נציגו ללוות את העובד למעבר הגבול (או למקום המגורים, לפי העניין), ולדווח על כך באופן מיידי בהודעת דוא"ל אל Jordan@piba.gov.il.

ז.14. במידה ועובד ירדני נזקק לטיפול רפואי דחוף במהלך יום העבודה, על בעל ההיתר או נציגו ללוות את העובד לקבלת הטיפול הרפואי ובחזרה אל המלון או אל מעבר הגבול (או למקום המגורים, ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו את לינת העובד הירדני באילת) ולדווח על כך באופן מיידי בהודעת דוא"ל אל Jordan@piba.gov.il. במידה ויימצא עובד ירדני מחוץ לתחומי המלון שלגביו ניתנו ההיתר ורישיון העבודה, יישקלו ביטול ההיתר והעסקה ורישיון העבודה בהתאם לנהלי הרשות.

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 14 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

15.ז. על המעסיק מוטלת החובה להחתים את העובד הירדני על התחייבות בערבית לעמידה בכללי התנהגות בישראל המפורסם באתר האינטרנט של הרשות: [כתב התחייבות עובד ירדני](#), ולהחזיק טופס זה ותרגומו לעברית, במקום בו מוחזקים כלל המסמכים הנוגעים להעסקתו של העובד.

ח. פיקוח ובקרה


ח.1. המעסיק יעסיק את העובדים הירדנים לפי הוראות משפט העבודה הישראלי ובכלל זה לפי הוראות ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה הרלוונטיים, ולפי תנאי ההיתר והוראות נוהל זה. כל הפרת תנאי ההיתר או הוראה מהוראות נוהל זה עלולה להביא לנקיטת הליכים הקבועים בחוק כגון: הטלת קנס מנהלי, הטלת עיצומים כספיים, הגשת כתב אישום, ובנוסף ביטול היתרים לאחר עריכת שימוע כדין.

ח.2. המעסיק נדרש להחזיק במשרדו את כל מסמכי העסקתם של העובדים הירדנים וזאת בהתאם להוראת סעיף 1'1 לחוק עובדים זרים ולתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (מסמכים נוספים), תש"ס-2000.

ח.3. על המעסיק ועובדיו חלה חובה לשתף פעולה בכל עת עם הגורמים המוסמכים ברשות ובמשרד הכלכלה והתעשייה, ובכלל זה לאפשר להם להיכנס למקום בו מועסקים העובדים הירדנים, למקום מגורי העובדים וכן למשרדי בעל ההיתר לצורך עריכת ביקורות, להמציא להם כל מסמך הנוגע להעסקת העובדים הירדנים שיידרש על ידם לצורך הפעלת סמכויותיהם על פי דין, ולהתייצב לחקירה לפי דרישה.

ח.4. על המעסיק ליידע את העובדים הירדנים, באמצעות כרזה בגודל גיליון בשפה הערבית שתיתלה במקום העבודה של העובדים הירדנים, וכן בכל מתחם מגורים בו לנים העובדים הירדנים ככל שהנחיות משרד הבריאות יחייבו את לינתם באילת, על האפשרות ליצור קשר בכל עת עם הממונה על זכויות העבודה של עובדים זרים במשרד הכלכלה והתעשייה (להלן "הממונה על הזכויות") כמפורט באתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה: [הממונה על הזכויות](#), ולהימנע מנקיטת צעדים שלא יאפשרו לעובדים לפנות לממונה על הזכויות בכל עת..

מספר נוהל: 9.6.0002
דף 15 מתוך 15 (מהדורה 8)
תאריך עדכון: 9.8.2023

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: העסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באזור אילת	

נספחים

נספח א' - הוראות להגשת בקשה לקבלת היתר להעסקת עובדים זרים מירדן בבתי מלון באילת

נספח ב' - בקשה לקבלת היתר להעסקת עובדים מירדן בבתי מלון באילת

נספח ג' - נספח לבקשה לאישור העסקת עובדים מירדן בבתי מלון באילת

נספח ד' - תצהיר והתחייבות המעסיק

נספח ה' - קובץ עובדים ירדנים לבתי מלון באילת (הנחיות למילוי הקובץ: [הנחיות](#))

נספח ו' - כתב התחייבות נלווה לבקשת אשרה ורישיון לעובד זר ירדני

נספח ז' - התחייבות העובד הירדני (עברית)

נספח ח' - التزام المشتغل من سكان الاردن - התחייבות העובד הירדני

נספח ט' - טופס בקשה למתן אשרת כניסה לישראל אש/1

נספח י' - טופס בקשה להארכת רישיון ישיבה בישראל אש/3

נספח יא' - טופס בקשה לתוספת עובדים ירדנים לבתי מלון באילת